



Datum

Upprättad av

Datum

Förbundschef

2025-10-16

Beteckning/dnr

Kategori/Ver

2025-00069

Rapport

Delårsrapport per augusti 2025

Värends Räddningstjänst

Värends Räddningstjänst, Box 1232, 351 12 Växjö **Besöksadress:** Fagrabäcksvägen 7 (infart Norrtullsgatan)

Organisationsnummer: 222000-1396 **Telefon:** 0470-76 65 00 **Fax:** 0470-127 17 **E-post:** raddningstjansten@vaxjo.se www.vrtj.se

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Ekonomisk redovisning.....	4
Driftredovisning	4
Investeringsredovisning	8
Uppföljning kapitalkostnader	9
Uppdrag kopplade till finanspolitisk inriktning	9
Personalredovisning.....	11
Medarbetarna i siffror	11
Uppföljning av personalpolitiska mål och uppdrag	12
Verksamhetsredovisning	17
Uppföljning av riktningmålen.....	18
Övrig verksamhetsrelaterad information	23

Sammanfattning

Direktionen har under perioden haft fem protokollförda sammanträden: 21 januari, 6 februari, 24 april, samt 12 och 19 juni.

Sjukskrivningstalen är fortsatt låga och frisknärvaron är hög. Personalomsättningen inom deltidsorganisationen har, likt motsvarande period förra året, varit fortsatt låg. Nio personer har sagt upp sig under årets första åtta månader och det motsvarar 5 procent. Detta är låga siffror och under rikssnittet och mycket positivt sett till kostnaderna för rekrytering, marknadsföring och inte minst utbildning. Glädjande är att vi inom perioden har anställt 13 nya medarbetare.

Under året har det inte inträffat några större långvariga insatser som varit personalkrävande i sådan omfattning annat än vad som ryms inom budget.

Ägaröverläggningar med medlemskommunerna genomfördes den 17 februari.

Förbundet uppvisar ett överskott på 4 991 tkr efter augusti.

Vi har inledningsvis under året haft flera vakanser, huvudsakligen inom avdelningen Insats och beredskap.

Försäljningsintäkterna är 600 tkr högre än budget efter 8 månader.

Pensionsprognosen efter augusti visar på lägre pensionskostnader än den förra prognosen gjorde.

På årsbasis visar prognosen på ett överskott om cirka 6250 tkr.

Ekonomisk redovisning

Driftredovisning

DRIFTREDOVISNING	Perioden januari-augusti 2025				Helår		
	Utfall	Budget	Budget-avvikelse	Utfall fg år	Prognos	Budget	Budget-avvikelse
Verksamhet, tkr	netto	netto	netto	netto	netto	netto	netto
240000 Värends Räddningstjänst	64 078	61 092	2 986	62 778	94 989	91 638	3 351
241100 Direktion	-431	-352	-79	-263	-646	-528	-118
242100 Förbundschef/Räddningschef	-13 576	-14 131	555	-12 732	-20 257	-21 196	939
245100 Samhällssäkerhet	-2 271	-2 901	630	-2 570	-3 220	-4 351	1 131
246100 Insats och beredskap	-35 920	-34 955	-965	-35 285	-52 390	-52 432	42
247100 Utbildningsenheten	-1 095	-1 774	679	-470	-1 392	-2 661	1 269
247400 Fastighet och teknik	-6 923	-6 980	57	-6 144	-10 834	-10 470	-364
Summa exkl semesterlöneskuld	3 862	-1	3 863	5 314			
Förändring semesterlöneskuld	1 119	-100	1 219	911			
Summa inkl semesterlöneskuld	4 981	-101	5 082	6 225	6 250	0	6 250

Analys av periodens utfall och helårsprognos

Inga långa och/eller kostnadskrävande räddningsinsatser har genomförts inom förbundet under perioden som har påverkat ekonomin.

Flera vakanser inledningsvis under året, huvudsak från insats och beredskap.

Svårigheter med fordonsleveranser gör det svårt att investera i enlighet med budget vilket ger ett överskott om ca 1400 tkr i kapitalkostnadsbudgeten.

Förbundet genomför en optionsutbildning GRIB under året som ger överskott.

Pensionskostnaden 2025 för Värends Räddningstjänst prognostiseras efter augusti bli lägre jämfört med tidigare prognos. Främsta orsaken är ny information om äldre anställningar vilket ger lägre försäkringspremier. Vidare är prognosen för den avgiftsbestämda pensionen lägre då fler slutat sin anställning. Mot det kan ställas högre pensionsutbetalningar då en arbetstagare påbörjat sin pension tidigare än antaget.

Överskottet förväntas bli cirka 6250 tkr.

Resultat och balansräkning VRTJ

Resultaträkning

RESULTATRÄK- NING (tkr)	Utfall	Utfall	Prognos	Budget
	2025-08	2024-08	2025-12	2025-12
Verksamhetens in- täkter	7 476	6 265	11 167	10 215
Verksamhetens kost- nader	-68 089	-62 620	-103 604	-101 953
Avskrivningar enligt plan	-3 217	-3 258	-4 825	-6 525
Verksamhetens Net- tokostnader/intäk- ter	-63 830	-59 613	-97 262	-98 263
Finansiella intäkter	1 063	1 733	1 595	1 530
Finansiella kostnader	-903	-2 653	-982	
Resultat före kom- munbidrag	-63 670	-60 533	-96 649	-96 733
Ägartillskott/bidrag från Växjö kommun	54 609	53 146	82 042	76 914
Ägartillskott/bidrag från Alvesta kommun	14 042	13 611	20 857	19 819
Årets resultat	4 981	6 224	6 250	0

Balansräkning

Balansräkning (tkr)	2025-08	2024-12
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar	39 806	40 310
Mark, byggnader och tekniska an- läggningar		
Maskiner och inventarier	39 806	40 310

Omsättningstillgångar	97 026	118 065
Kortfristiga fordringar	10 857	60 561
Koncernkonto	86 169	57 504
SUMMA TILLGÅNGAR	136 832	158 375
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Eget kapital	26 632	21 651
Eget kapital vid årets ingång	21 651	15 388
Årets resultat	4 981	6 263
Avsättningar	59 813	59 910
Varav pensioner	26 635	26 732
Varav övriga avsättningar	33 178	33 178
Skulder	50 387	76 814
Långfristiga skulder		
Kortfristiga skulder	50 387	76 814
Leverantörsskulder	1 947	10 231
Interimsskulder	4 537	7 977
Övriga kortfristiga skulder	43 903	58 606
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	136 832	158 375

Redovisningsprinciper

Allmänt

Lagen om kommunal bokföring och redovisning stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår.

Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen.

Värends Räddningstjänstförbund tillämpar lagen om kommunal bokföring och redovisning och rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning.

Periodisering

I allt väsentligt har samtliga kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats.

Semesterlöneskulden, skulden till personalen för sparade semesterdagar, okompenserad övertid samt arbetsgivaravgift redovisas som kortfristig skuld.

Pensionsskuld

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Värends räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder. Under avsättningar redovisas den särskilda avtalspensionen. Som kortfristig skuld finns de pensioner som tjänats in av de anställda under 2024, men som betalas ut under 2025. Från 1998 betalas årligen hela intjänandet av avtalspension ut för individuell placering.

Värdering

Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod, viss vägledning finns i RKR:s idéskrift "Avskrivningar". Avskrivning påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Den ekonomiska livslängden för en anläggningstillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp.

Investeringsredovisning

tkr	Årets investeringar 2025			
	Utfall jan- aug	Budget helår	Prognos utfall helår	Budgetavvikelse prognos, helår
Tunga fordon stegbil	0	-10 500	0	-10 500
FIP fordon	-2 715	-2 100	-2 715	615
Persontransport (Elbil)	0	-600	-600	0
Skyddsutrustning/skyddskläder	0	-500	-500	0
Räddningsmateriel	0	-400	-400	0
Slang	0	-150	-150	0
Båt	0	-150	0	-150
Löpband	0	-90	0	-90
Ventilation nothemmet	0	-500	0	-500
Hjälm	0	-1 400	-1400	0
Rakel, fordonsdatorer och navutrustning	0	-500	0	-500
Alarmeringsutrustning	0	-1 000	0	-1000
Samband & ledning / RC	0	-50	-50	0
Möbler och annan utrustning	0	-100	-100	0
Summa	-2 715	-18 040	-5 915	-12 125

Uppföljning kapitalkostnader

	Budget	Utfall	Prognos, utfall	Justering	Budgetavvikelse
tkr	helår	perioden	helår	budget	helår
Kapitalkostnader	-6 525	-3 217	-5 087		-1 438
Varav avskrivningar					
Varav internränta					

Uppdrag kopplade till finanspolitisk inriktning

Över en rullande femårsperiod ska kommunens överskott vara en procent av summan av skatteintäkter och utjämning.

tkr				
	Au- gusti 2025	Pro- gnos 2025	2 024	2 023
Årets resultat	4 990	6 250	6 262	6 197
Realisat- ions- vinster	0	0	0	-797
Balans- kravs- resultat	4 990	6 250	6 262	5 400

Riktningens utveckling - en sammanfattning

Vi uppfyller kravet och överskottet är 4991 tkr.

Uppdrag



Vid verksamhetsårets slut ska det egna kapitalet uppgå till 5 procent av medlemskommunernas netotbidrag före lönejusteringar

Vi har idag en positiv prognos som visar på ett överskott vid årets slut.



Se över våra inköp, avtal och hur vi arbetar med upphandling, samt höja kompetensen inom dessa områden inom förbundet

Arbetet har kommit igång på allvar och vi har tillgång till en upphandlare från Växjö kommun på 50 procent. En översyn har gjorts gällande prioritering av upphandlingar och gällande avtal. Ett flertal upphandlingar har redan genomförts, och ett flertal är igång.

Personalredovisning

Medarbetarna i siffror

Personalstatistik

Antal anställda	2025	2024
Totalt antal anställda	62 *	65 *
Kvinnor	3	5
Män	59	60
Omräknade heltider	62	65
Kvinnor	3	5
Män	59	60
Tillsvidareanställningar	54	57
Kvinnor	3	5
Män	51	52
Tidsbegränsade anställningar	16	14
Kvinnor	0	0
Män	16	14

Sysselsättningsgrad (%)	2025	2024
Anställda med en grundanställning på 100 procent	100	100
Kvinnor	100	100
Män	100	100
Genomsnittlig sysselsättningsgrad	100	100
Kvinnor	100	100
Män	100	100

Åldersstruktur (%)	2025	2024
29 år eller yngre	8	6
30-49 år	61	68
50 år eller äldre	31	26

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro (%)	2025	2024
Samtliga anställda, total	2,6	1,3
Kvinnor	**	**
Män	2,7	1,3

Sjukdagar per snittanställd	2025	2024
Tillsvidareanställda, total	10,1	4,3
Kvinnor	**	**
Män	10,6	4,5

Sjukfrånvaro avser perioden 2024-07-01 till 2025-06-30, övriga nyckeltal har mätdatum 2025-07-01. Samtliga nyckeltal jämförs med föregående år.

*En medarbetare med flera anställningar räknas endast som en person i totalt antal anställda.

**Enligt lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning presenteras inte statistik för de grupper som har färre än 10 medarbetare, detta för att informationen inte ska kunna hänföras till enskilda individer.

Uppföljning av personalpolitiska mål och uppdrag

Växjö kommun säkrar kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor

Riktningens utveckling - en sammanfattning

Under vintern 2024 och våren 2025 genomfördes en extern verksamhetsanalys av heltidsorganisationen på Värends räddningstjänst. Efter att resultatet av analysen presenterades i maj har en handlingsplan med åtgärder tagits fram, som antogs av direktionen i juni. Arbetet har varit nödvändigt men krävande för både ledning och medarbetare, vilket har lett till att fokus för verksamheten har varit att grunduppdraget genomförs.

Kompetensförsörjningsutmaningen ligger främst i att rekrytera kvinnliga medarbetare samt medarbetare med annan etnisk bakgrund än svensk. Åtgärderna handlar om att skapa en arbetsplats som upplevs attraktiv med goda villkor både gällande anställningsvillkor och arbetsmiljö, inriktningen är för närvarande att arbeta med kultur och värdegrund.

Kompetensutvecklingsplan i syfte att säkerställa kompetensförsörjning för de operativa rollerna har påbörjats och fortsätter under året.

Arbetet med projektet Räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB), ett långsiktigt arbete som utmanar förmågan att ställa om och samla ett stort antal medarbetare på kort tid, fortsätter med utbildning av interna instruktörer som i sin tur ska utbilda samtliga medarbetare.

Förbundet erbjuder goda förutsättningar för chefer och medarbetare gällande arbetsvillkor. Tillsvidareanställning på heltid är normen, chefstätheten är hög och personalomsättning ligger på en normalnivå. Inom området jämställdhet och mångfald finns utmaningar i form av både strukturella och kulturella hinder.

Beskrivning och analys av uppdrag och nyckeltal

Verksamhetsanalys

Verksamhetsanalys av heltidsorganisationen är genomförd med syfte att få en objektiv kartläggning av nuläget och en tydlig bild av vad som behöver utvecklas för att vi ska kunna möta framtidens krav. Utifrån analysen har en handlingsplan tagits fram. Det finns en förväntan och oro i organisationen kring resultat och effekter av planerade åtgärder. Positiv effekt på riktningssmålet förväntas ligga minst ett år fram i tiden.

Kompetensutveckling

Kompetensutvecklingsinsatser har främst riktat sig mot området räddningstjänst under höjd beredskap och vissa av brandmännens fokusområden. Som exempel har medarbetare utbildats för att kunna utföra tillpassning samt service och reparation av andningsskydd. Befälsutveckling har skett för att säkerställa kompetens för de operativa rollerna styrkeledare, insatsledare (IL) samt regional insatsledare (RIL).

Kompetensförsörjningsutmaningar på kort och lång sikt

Förvaltningar, bolag och förbund genomför sedan 2023 analyser av kritiska befattningar i organisationen utifrån en gemensam metodik.

Kompetensgap finns i nuläget främst inom deltidskåren. Styrkeledarkompetens behöver säkerställas på kort och lång sikt. När det gäller kompensationsförsörjningen inom deltidskåren i stort kan en satsning för att attrahera kvinnor och personer med annan etnisk bakgrund än svensk vara en del av lösningen. Tidigare insatser har handlat om en ökad synlighet i medier/sociala medier samt skapandet av ändamålsenliga lokaler.

Förbundet har för första gången på många år tillräcklig bemanning när det gäller brandingenjörer. En del av en lyckad kompetensförsörjning har varit satsningen på att kombinera brandingenjörnsrollen med en operativ roll som insatsledare.

Räddningstjänst under höjd beredskap som en del av Sveriges civila försvar, är ett projekt för att stärka räddningstjänstens förmåga att agera vid höjd beredskap och ytterst krig. Effektiva och samordnade räddningsinsatser vid höjd beredskap och krig kräver att räddningstjänsten ges möjlighet till planering, utbildning, övning och personella och materiella resursförstärkningar. Man räknar med att bemanningen kan komma att behöva fördubblas i händelse av kris eller krig. I projektet, som kommer pågå under flera år, har de första utbildningsinsatserna för medarbetare planerats och genomförts. Den första delen handlar om att skapa förståelse för krigets kontext. I nästa steg ska instruktörer som i sin tur ska utbilda Värends räddningstjänsts medarbetare utbildas.

Anställningar och anställningsformer

Statistiken vad gäller sysselsättningsgrad visar att heltidsarbete är norm i förbundet, det fåtal medarbetare som arbetar deltid gör det enligt eget önskemål.

För befattningen insatsledare har personalomsättningen ökat. Omsättningen har varit positiv på så sätt att förbundet numera rekryterar med utgångspunkt i förbundets behov av verksamhetsutveckling inom specifika områden. Ett exempel på en sådan rekrytering är en insatsledare som kombinerar den operativa rollen med brandingenjörsarbetsuppgifter.

Jämställdhet och likabehandling

Jämställdhet i aspekten de normer och beteenden som ligger till grund för hur man pratar om frågor som rör jämställdhet och mångfald på arbetsplatsen och hur vi bemöter dem vi är till för är ett område som förbundet arbetar med långsiktigt utifrån verksamhetsmålet *Påbörja arbete för ökad jämställdhet och mångfald inom räddningstjänsten enligt MSB: s inriktning och handlingsplan*. Tyvärr ser vi en nedåtgående trend där kvinnorna i heltidsstyrkan blir färre. De åtgärder som är kopplade till verksamhetsanalysens handlingsplan, exempelvis arbete med kulturförändring, medarbetarskap och förändringsvilja, har bäring även på denna fråga och bör ge resultat de kommande åren.

En kartläggning av chefstätheten har genomförts i Växjö kommunkoncern under 2024 för att synliggöra eventuella skillnader utifrån verksamhetens krav och komplexitet samt ur ett jämställdhetsperspektiv. För förbundet visar kartläggningen att i likhet med övriga manligt kodade verksamheter i kommunkoncernen ses ett förhållandevis lågt antal medarbetare per chef och en låg sjukfrånvaro som möjlig följd därav.

Framtid och omvärld

Kompetensutveckling i syfte att öka antalet medarbetare med fler operativa kompetenser både gällande befäl och övriga roller i den uttryckande styrkan behöver ske för att fler brandmän ska få fler kompetenser och kunna vara flexibla i vilken roll de kan ha vid uttryckning. Organisationen behöver röra sig från ett konservativt arbetssätt där ålder och tid i anställning styr till ett individanpassat arbetssätt där individens förmåga och intresse styr. För att det ska vara möjligt behöver en kulturförändring samt ett förändrat arbetssätt tillkomma.

Kompetensförsörjningen kan komma att påverkas negativt av de förändrade reglerna gällande andningsskydd som innebär att det inte är möjligt att ha skägg när andningsskydd används. Farhågorna gäller främst medarbetare inom deltidskåren, som kan välja att lämna sin tjänst eller inte gå in i ett uppdrag när självbestämmandet över det egna utseendet minskar.

Uppdrag



Fortsätta värdegrundsarbetet genom utbildning och dialog.

Efter utförd verksamhetsanalys togs en handlingsplan fram som antogs av direktionen 12 juni 2025. I handlingsplanen finns bland annat punkter som konflikthantering, medarbetarskap och kulturförändring. Arbetet med handlingsplanen har inletts och kommer intensifieras under hösten och vintern med bland annat konsult som kommer arbeta både med chefer och medarbetare.



Genomföra kompetenshöjande insatser om likabehandling för en inkluderande arbetsmiljö

Arbetet är planerat att genomföras i höst. Många av frågorna kommer hanteras i samband med arbetet med

Uppdrag

handlingsplanen efter utförd verksamhetsanalys där bland annat medarbetarskap och kulturförändring finns med.



Möjliggör kombinationstjänster

Detta är ett arbete som är pågående där vi idag har personal som jobbar i kommunen men även är anställda som RiB brandmän.

Växjö kommun har friska medarbetare

Riktningens utveckling - en sammanfattning

Verksamhetsanalys är genomförd, handlingsplan med tidsplan är framtagen och genomförande har påbörjats. Låg sjukfrånvaro och hög grad av delaktighet, dialog och information visar att bortsett från ett lägre engagemang finns goda förutsättningar för friska medarbetare. Fokus i arbetsmiljöarbetet är därför att hantera minskad motivation genom att arbeta med konflikter och kultur.

Beskrivning och analys av uppdrag och nyckeltal

Minskad sjukfrånvaro gynnar både den enskilde individen och verksamhetens förutsättningar för kompetensförsörjning. Sjukfrånvaron bland de anställda i förbundet ligger på 2,6 procent. Jämfört med föregående delår är det en ökning, men sjukfrånvaron ligger fortfarande på en låg nivå.

Analysen genomförda av Nyckeltalsinstitutet pekar på att antalet medarbetare per chef (det som brukar kallas chefstäthet) påverkar organisationens hälsa och visar sig genom till exempel korttidssjukfrånvaro. För förbundets del visar en kartläggning av chefstätheten att goda förutsättningar finns för ett tillgängligt ledarskap med en god arbetsmiljö i fokus.

När det kommer till könsfördelningen i arbetsgrupperna visar personalstatistiken att 5 procent av de anställda är kvinnor och 95 procent är män. De avdelningar/enheter som har jämnast fördelning mellan könen är delar av RiB-organisationen.

Hållbart medarbetarindex (HME) kan ge indikationer på i vilken utsträckning medarbetare trivs på sin arbetsplats och har ett hållbart arbetsliv. För förbundet visar det senaste resultatet av medarbetarenkäten från hösten 2024 ett sammanvägt HME på 65 av 100 vilket kan tyda på att medarbetarna har en lägre motivation och något sämre förutsättningar att göra sitt bästa för organisationen. Verksamhetsanalysen bekräftar medarbetarnas upplevelse kopplat till HME vilket gör att åtgärderna i handlingsplanen som tagits fram med utgångspunkt i verksamhetsanalysen över tid också kommer att ge effekt på HME.

Införande av Arbetsmiljöverkets nya bestämmelser om andningsskydd pågår. Införandet förväntas minska risken för ohälsa hos medarbetare kopplat till minskad exponering av skadliga partiklar. Risk för sämre social arbetsmiljö finns utifrån att bestämmelserna minskar medarbetarnas möjlighet till självbestämmande över det egna utseendet.

Framtid och omvärld

För att skapa förutsättningar för friska och motiverade medarbetare som tillsammans med ledningen kan möta framtidens utmaningar prioriterar förbundet arbetet med åtgärderna i

verksamhetsanalysens handlingsplan. Målet är att över tid förändra kultur och därigenom öka förändringsvilja bland medarbetarna vilket i sin tur underlättar utveckling av förbundets förmåga både i den dagliga verksamheten och vid eventuell samhällskris.

Uppdrag



Höjt friskvårdsbidrag

Aktiviteten är genomförd och samtlig personal har tillgång friskvårdsbidrag på 2500kr

Verksamhetsredovisning

LÄSANVISNING

I de följande kapitlen ges en verksamhetsredovisning i processperspektiv. Växjö kommun har strukturerat koncernens styrning i fem huvudprocesser. Processerna verkar över organisationsgränserna och fokuserar på ett gemensamt värdeskapande och en tydlig leverans till dem vi är till för.

Riktningens utveckling värderas

Varje process beskrivs i ett eget kapitel med separata avsnitt för de till processen kopplade riktningens målen. Varje avsnitt inleds med en kort beskrivning av riktningens utveckling. Målen saknar explicita måltal och är av karaktären riktning där önskvärd riktning eller utveckling definieras med hjälp av angivna nyckeltal. Genom att inte ange absoluta värden för respektive mål främjas ett ständigt förbättringsarbete.

Bedömning av måluppfyllelse sker på kommunövergripande nivå och baseras på utfallet i samtliga nyckeltal kopplade till respektive mål i Växjö kommuns budget.

Nämnden/bolaget analyserar sitt bidrag till måluppfyllelse utifrån nyckeltalens utfall.

Nämndens/bolagets bedömning av status på måluppfyllelse är att se som stöd för huvudprocessägaren i dennes samlade bedömning av riktningens utveckling på koncernnivå.

Sammanfattande beskrivning och analys

I den sammanfattande beskrivningen och analysen av verksamhet, uppdrag och nyckeltal som följer efter den inledande beskrivningen av riktningens utveckling ges information om för perioden betydelsefulla aktiviteter, åtgärder, resultat och effekt. Här ges även tillfälle att ge en djupare analys och åtgärdsförslag avseende de nyckeltal som avviker väsentligt från önskvärd utveckling. Avsnittet avslutas med ett resonemang om framtid och omvärld.

Uppdrag och nyckeltal

I avsnittet rörande uppdrag beskrivs den aktivitet samt det resultat och effekt som har uppnåtts avseende de till riktningens målet kopplade uppdragen. Under respektive rubrik indikeras status på uppdragets realiserade effekt med en röd, gul eller grön färgmarkering där grön markering anger att uppdraget är avslutat och förväntad effekt är uppnådd.

Under rubriken nyckeltal redovisas utfallet i de nyckeltal som fungerar som indikatorer för såväl riktningens utveckling som bedömning av det samlade effektivitetsmålet. Nyckeltalen är märkta med RK för resultat och kvalitet och E för effektivitet. Kolumnrubriken period anger vilken period som utfallet noteras för. Positiv utveckling av noterat utfall i förhållande till den förra mätningen anges med en uppåtgående pil och negativ utveckling av noterat utfall anges med en nedåtgående pil. Kolumnrubriken jämförelse med större stad ger information om respektive nyckeltals utfall i förhållande till det genomsnittliga värdet för kommungruppen större stad i Kolada. Samma utfall eller bättre indikeras med grön färgmarkering och sämre utfall indikeras med röd färgmarkering. I de fall där vi använder lokala mått som inte kan jämföras med denna

referensgrupp utgör hittills bäst inrapporterad data för Växjö kommunkoncern bas för jämförelsen och är därmed det accepterade värdet. I de fall detta förekommer noteras det i anslutning till aktuellt nyckeltal.

Merparten av indikatorerna för måluppföljning kommer från Kolada som är en nationell statistikdatabas för kommun och landsting. Information publiceras med viss fördröjning vilket får till följd att flera av nyckeltalen refererar till annan period än det aktuella verksamhetsåret.

Uppföljning av riktningmålen

Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad

I Växjö kommun gäller full sysselsättning

Riktningmålets utveckling - en sammanfattning

Värends räddningstjänst tillhandahåller idag praktikplatser från förbundets grundskolor, utbildningen Skydd mot olyckor (SMO, brandmansutbildning) och brandingenjörsprogrammen.

Framtid och omvärld

Värends räddningstjänstförbund anser att det är viktigt att tillhandahålla praktikplatser för att skapa en bra grund för framtida rekryteringar. Brandingenjörer är en svårrekryterad grupp där det i nuläget råder en obalans på marknaden mellan utbud och efterfrågan. Detta innebär nya förutsättningar, vilket eventuellt kommer skapa ett behov av andra kompetenser i framtiden. Förbundet behöver bevaka utvecklingen och marknadsföra sig mot nya yrkesgrupper för att säkerställa en god kompetensförsörjning även i framtiden.

Uppdrag



Andel upphandlingar där krav ställs på att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska öka

Ej aktuell.

Fler jobb och växande företag bygger Växjö starkt

Beskrivning och analys av uppdrag och nyckeltal

Avdelningen för samhällssäkerhet medverkar med övriga förvaltningar och bolag i koncernen för att för främja en bra företagservice.

Framtid och omvärld

Samverkan med övriga räddningstjänster i Kronobergs län och Blekinge pågår i syfte att likställa den skadeförebyggande verksamheten.

Vägen till jobb och etablering ska vara kort

Beskrivning och analys av uppdrag och nyckeltal

Värends Räddningstjänst har praktikplatser för elever som genomgår utbildningen för brandingenjörer, skydd mot olyckor och räddningstjänstutbildning för brandingenjörer (RUB).

Framtid och omvärld

Vi ser att detta är en fortsatt viktig del i vårt arbete, och som bör utvecklas för att få framtida medarbetare att söka sig till oss.

Utveckla och förvalta en växande och trygg stad, tätort och landsbygd

Bättre fungerande och mer miljösmart samhällsplanering

Riktningens utveckling - en sammanfattning

Åtta av förbundets utryckningsfordon tankas med det fossilfria bränslet HVO100. I takt med våra utryckningsfordon byts ut kommer fler framföras på HVO. Förbundet har även en elbil för persontransporter och under hösten kommer ytterligare två elbilar levereras. Det innebär att förbundet kommer totalt tre elbilar för persontransporter.

Förbundet använder cykel i tätortsnära ärenden och myndighetsutövning.

Gällande de operativa räddningsinsatserna har räddningstjänsten till uppdrag enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO), att minska skadorna till följd av olyckor på människor, egendom och miljö. Detta innebär att förbundets personal ska ha en hög kompetens samt utvecklade metoder för att på ett effektivt sätt, vid räddningsinsatser, minska den negativa miljöpåverkan som uppstår vid en olycka. Räddningstjänsten har ansvaret under en pågående räddningsinsats, och när en räddningsinsats är avslutad är det av vikt att det finns en god samverkan med andra samhällsaktörer för att omhändertagandet ska bli så bra som möjligt och den negativa miljöpåverkan ska bli så liten som möjligt

Framtid och omvärld

För Sveriges räddningstjänster har miljöfrågorna blivit allt mer aktuella de senaste åren och med stor sannolikhet kommer fokuset bestå och öka över tid. Detta kommer innebära att förbundet behöver ha en god förmåga att hantera olyckor på ett effektivt sätt men även ha ett brett miljötänk i hela förvaltningsorganisationen. Förbundets miljöpolicy beskriver nuläget men även en önskad målbild, i denna finns det aktiviteter som förbundet behöver arbeta med framåt för att på ett systematiskt sätt kontinuerligt arbeta med miljöfrågorna.

Fler bostäder och minskad segregation bygger Växjö hållbart och helt









Riktningens utveckling - en sammanfattning

Vi har idag ett mycket bra samarbete med bygglovsavdelningen på Växjö och Alvesta kommun där vi stödjer dem i yttrande om brandskydd vid ny- och ombyggnationer.

Framtid och omvärld



Vi ser att behovet av samverkan ökar då utveckling av nya innovationer som exempelvis användandet av solceller, laddning av elfordon mm. ökar allt mer. Utvecklingen ska inte bromsas utan tvärtom behöver vi hitta bra lösningar tillsammans för ett fortsatt bra brandskydd.

Samhällsplaneringen ska bidra till en ökad trygghet

Uppdrag	
	<p>Fortsätta stödja/medverka i Linnéuniversitetets forskningsprojekt "Hållbart sambruk av räddningsaktörer i svensk landsbygd".</p> <p>Vi fortsätter att stödja Linnéuniversitetets projektledare med uppgifter och medverkar också i Cisa.</p>
	<p>Ta fram en fordonsplan som möter framtida behov och förmåga.</p> <p>Pågående och underlag för nuvarande fordonspark är framtagen gällande vilka år de bör bytas ut. Intern riktlinje är 20 år på tunga fordon och 10 år för mindre fordon/personbilar.</p>
	<p>För att stärka den enskildes förmåga att förebygga olyckor samt hindra och begränsa skador till följd av olyckor, ska riktade informationsinsatser genomföras inom förbundets område</p> <p>Pågår ständigt med bland annat utbildningar för barn och ungdomar, exempelvis Bamses brandskola för samtliga förskoleklasser i förbundet.</p>
	<p>Ta fram förutsättningar och förslag på hur förbundet skulle kunna driva en Trygghetscentral samt utreda eventuella stordriftsförmåner.</p> <p>I Växjö kommuns budget för 2025 finns uppdraget "utred vilka funktioner som kan ligga i en kommunal trygghetscentral". Uppdraget ligger under kommunstyrelsen, och Värends räddningstjänst är delaktig i projektet.</p>
	<p>Starta upp projekt för ny brandstation i Alvesta</p> <p>Arbetsgruppen som består av personal från Värends räddningstjänst, Allbohus och Alvesta kommun har tagit fram ett behovsunderlag samt en grov skiss hur en brandstation kan se ut. Studiebesök har gjorts på Osbys nya brandstation. Kommunstyrelsen i Alvesta har uppdragit till Allbohus att ta fram underlag tillsammans med Värends räddningstjänst.</p>
	<p>Utveckla ledningspersonalens kompetens och förmåga till operativ ledning enligt ELS</p> <p>Utbildningsdag för samtliga arbetsledare och befäl i förbundet är genomfört 8-15/5.</p>
	<p>Utbilda och organisera civilpliktiga och insatsstyrkorna för att stärka förmågan under höjd beredskap</p> <p>Arbetet med utbildning pågår och all personal inom Värends räddningstjänst genomförde första delen innan 1 juli.</p>
	<p>Möjliggöra kompetensutveckling hos RiB-personal för att utveckla specialistkompetenser</p>

Uppdrag

En inventering av specialkompetenser i vår RiB-organisation pågår, vilken kan användas vid insatser under räddningstjänst under höjd beredskap. Tre personer från RiB-organisationen kommer vidareutbildas till instruktörer för oexploderad ammunition (OXA).

	Nyckeltal	Pe-riod	Utfall kvin-nor/flickor	Utfall män/pojkar	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
	Responstid (tid från 112-samtal till första resurs är på plats) för räddningstjänst, mediantid i minuter	2024			11	→	

Styra och stödja för en hållbar utveckling

Barn och ungas välbefinnande ska vara gott

Uppdrag



Utreda förutsättningarna för att starta en ungdomsbrandkår.

Utredningen är klar och personalen på brandstationen Ingelstad har som målsättning är att starta upp en ungdomsbrandkår i Ingelstad i augusti.

Alla som bor, verkar och lever i Växjö kommun ska känna trygghet och tillit

Uppdrag



Stärk IT-skydd och säkra informations- och cybersäkerheten

Uppstartsmöte har genomförts för undersöka vilka behov vi har och vad som eventuellt behöver göras framöver.

Alla kommuninvånare ska kunna bo, leva och verka med så låg påverkan på miljö och klimat som möjligt

Ej relevant i denna rapportering

Kommunen har en effektiv och långsiktig ekonomistyrning som präglas av en god ekonomisk hushållning av gemensamma resurser

Riktningens utveckling - en sammanfattning

Förbundet uppfyller de ställda krav på god ekonomisk hushållning och balanskrav.

Beskrivning och analys av uppdrag och nyckeltal

Framtid och omvärld

Vi ser en ökad kostnadsökning på grund av inflation, valutakurser vid inköp av räddningsfordon och materiel.

Uppdrag



Minska förbundets förbrukning av fossila bränslen

Två nya elbilar är beställda och kommer ersätta nuvarande bilar som används vid bland annat tillsyner. Arbetet pågår kontinuerligt med att följa upp möjligheten att tanka HVO i våra fordon där leverantör har godkänt detta drivmedel. Tyvärr finns inte möjlighet att tanka HVO på alla våra orter som har brandstationer i dagsläget.

Övrig verksamhetsrelaterad information

Händelser under delåret

Händelsetyp	2 025	2 024
Brand i byggnad	81	73
Brand ej i byggnad	161	82
Trafikolycka	185	182
Automatiskt brandlarm	271	304
Hjärtstoppslarm	51	54
Suicid/försök till suicid	37	43

Insatser

Operativa avdelningen har under årets första åtta månader genomfört 1023 insatser (943 st år 2024). Det är en liten ökning jämfört med föregående år. Ett positivt trendbrott kan noteras gällande antalet suicidlarm, som har minskat jämfört med 2024. Detta är särskilt glädjande då vi under tidigare år sett en ökande tendens inom detta område.

Förbundets resurser har under perioden använts i 7 533 timmar för räddningsinsatser, vilket är en markant ökning jämfört med föregående år (5 527 timmar). Denna ökning förklaras främst av: Ett ökat antal egna larm inom förbundet. Utlarmning via dynamisk resurshandling (DRH). Större insatser i andra kommuner där Värends räddningstjänst har bistått med personal.

Trots den ökade resursanvändningen har vi inte haft någon större resurskrävande händelse under perioden. Däremot har den torra våren lett till en ökning av bränder i skog och mark jämfört med 2024.

Uppföljning avdelningen Samhällsäkerhets arbete

Nedan presenteras rådande status över avdelningens fortlöpande arbete. Först presenteras avdelningens tillsynsverksamhet med utgångspunkt från tillsynsplan 2025 och därefter övriga ärenden som hanteras av avdelningen.

Tillsynsverksamheten

Tillsynsverksamheten är en viktig del i arbetet med att stärka den enskildes förmåga att själv förebygga och minska effekterna av oönskade händelser samt ett effektivt verktyg för Värends räddningstjänst i arbetet med att förebygga olyckor i samhället. Tillsyn utförs för att säkerställa att den enskilde följer lagen men är även ett tillfälle för att ge råd och stöd till den enskilde. Med den enskilde avses här både enskild person och företag eller andra verksamheter. Tillsynsverksamheten omfattar både tillsyn enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och tillsyn enligt lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE).

Enligt tillsynsplan 2025 ska totalt 200 tillsyner (LSO och LBE) genomföras där 180 är så kallade regelbundna/planerade tillsyner och där resterande är händelsebaserade tillsyner. I skrivande

stund har totalt 101 tillsyner genomförts, detta är i linje med tillsynsplanen.

Avdelningen för samhällssäkerhet bemannas enligt följande: en avdelningschef, två brandingenjörer, en brandinspektör, en tillsynsförrättare, en insatsledare (brandingenjör) och tre brandmän som jobbar 20 procent på avdelningen.

Tillsyn, LSO

Tillsynsverksamheten (LSO) planeras och utförs enligt Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (MSBFS 2021:8). Ur nyss nämnda föreskrifts bilaga anges sådana byggnader och andra anläggningar för vilka riskerna vid brand generellt sett är stora och som därmed bedöms som tillsynspliktiga. Utöver de byggnader och anläggningar som omfattas av nämnda bilaga ska räddningstjänsten utifrån sin kunskap om lokala förhållanden även identifiera om det finns byggnader och anläggningar inom räddningstjänstens område som bör genomgå tillsyn trots att de per definition inte omfattas av bilagan. Vidare ska räddningstjänsten även ha en planering för tillsyn av de anläggningar som omfattas av skyldigheterna i 2 kap. 4 § LSO.

Efter att alla tillsynspliktiga byggnader och anläggningar i räddningstjänstens område sammanställts fastställer räddningstjänsten en tillsynsfrist för respektive tillsynsobjekt. En generell vägledning gällande tillsynsfrist, som primärt bygger på verksamhetstyp och byggnadens utformning, har tagits fram gemensamt av räddningstjänsterna i Kronoberg och Blekinge län. I grunden följer räddningstjänsten nämnda vägledning med viss lokal anpassning. Utöver verksamhetstyp och byggnadens utformning kan fristen för ett tillsynsobjekt även påverkas av erfarenheter från tidigare tillsynsbesök, erfarenheter från insatser eller andra inträffade händelser inom räddningstjänstens geografiska område eller i omvärlden, nya allmänna råd och föreskrifter eller förändringar i redan befintliga sådana, erfarenhet från brand- och olycksutredningar etcetera.

Notera att det utöver den regelbundna tillsynen även finns händelsebaserad tillsyn/övrig tillsyn, exempel på sådana tillsyner är; tillsyn vid festivaler och andra evenemang, tillsyn vid ny eller ändrad verksamhet, tillsyn vid indikationer på bristande brandskydd (indikationer kan ha uppmärksamats av allmänheten, annan myndighet eller räddningstjänstens egen personal) med mera.

Under perioden 1 januari – 31 augusti 2025 har avdelningen genomfört totalt 96 tillsyner utifrån LSO, se figur 1. Av de 96 tillsynerna är merparten strikta LSO-tillsyner (95) och en samplanerad LSO och LBE-tillsyn. Av de 96 tillsynerna är merparten regelbundna tillsyner, 11 tillsyner är dock så kallade "händelsebaserade tillsyner" där samtliga genomförts tillsammans med andra myndigheter så som Polisen, Skatteverket och avdelningar inom Kommunerna.

Brister i brandskyddet som har föranletts till ett föreläggande/förbud är två under denna period. Bristerna är bland annat, bristande utrymningsmöjligheter från lägenhet, lägenhet ska vara en egen brandcell i EI60. Särskilt boende ska förses med boendesprinkler.

Tillsyn, LBE

Tillsynsverksamheten (LBE) planeras och utförs för de verksamheter inom räddningstjänstens område som bedriver tillståndspliktig hantering av brandfarlig och/eller explosiv vara. Tillsynsfristen för objekten regleras till viss del av tillståndstiden. Tillståndstiden för explosiv vara får

enligt lag (LBE) vara maximalt 3 år. För brandfarlig vara framgår det enbart ur lagstiftningen att tiden för tillståndet ska begränsas men inga maximala tillståndstider anges. Ur MSB:s handbok *tillstånd till hantering av brandfarliga gaser och vätskor* (publikationsnummer MSB607) framgår det dock att tillståndstiden bör begränsas till i storleksordningen 10 år. Vidare har räddningstjänsterna i Kronoberg och Blekinge län enats om en generell inställning om att tillståndstiden för brandfarlig vara normalt bör begränsas till maximalt 6 år.

Räddningstjänstens avsikt är att minst en tillsyn ska ske under tillståndets giltighetstid för verksamheter som har tillstånd för hantering av brandfarlig och/eller explosiv vara. Regelbunden tillsyn av verksamheter som hanterar brandfarlig vara (tillståndspliktig mängd) genomförs således generellt sett med sexårsintervall och för explosiv vara med treårsintervall. Notera att vid tillståndsgivning av så väl explosiv vara som brandfarlig vara sker i regel en avsyning, vilket innebär att tillståndshavaren minst får två platsbesök under tillståndets giltighetstid. Vidare genomförs årligen tillsyn på verksamheter som innehar tillstånd för försäljning av pyrotekniska artiklar (fyrverkerier) till allmänheten i samband med försäljning inför nyår.

Notera att det utöver den regelbundna tillsynen även finns händelsebaserad tillsyn/övrig tillsyn, exempel på sådana tillsyner är; tillsyn vid festivaler och andra evenemang eller tillsyn vid indikationer på bristande hantering. Indikationer på bristande hantering kan ha uppmärksammats av allmänheten, annan myndighet eller räddningstjänstens egen personal.

Under perioden 1 januari – 31 augusti 2025 har avdelningen genomfört totalt 14 tillsyner utifrån LBE, se figur 1. Av de 14 tillsynerna är en samplanerad LSO och LBE-tillsyn, och 13 strikta LBE-tillsyner.

Gällande de genomförda LBE-tillsynerna (brandfarlig vara) är en utmärkande brist att det fattas skyltning och utmärkning av den brandfarliga varan och dess rörledning.

Vid tillståndsärenden så är det ofta verksamheterna får komplettera sina handlingar, då är det bland annat riskutredningar och rätt mängder brandfarlig vara som får kompletteras.

Med anledning av det ökade antalet illegala sprängningar och skjutningar i samhället har, och kommer, regleringen kopplat till hantering av brandfarlig och explosiv vara utökas och förtydligas. Som en del i detta så ska tillsynsmyndigheten även att ta emot anmälan av användning respektive förvaring av explosiva varor i ett flyttbart förråd (MSBFS 2025:5). I skrivande stund har räddningstjänsten mottagit 14 anmälningar.

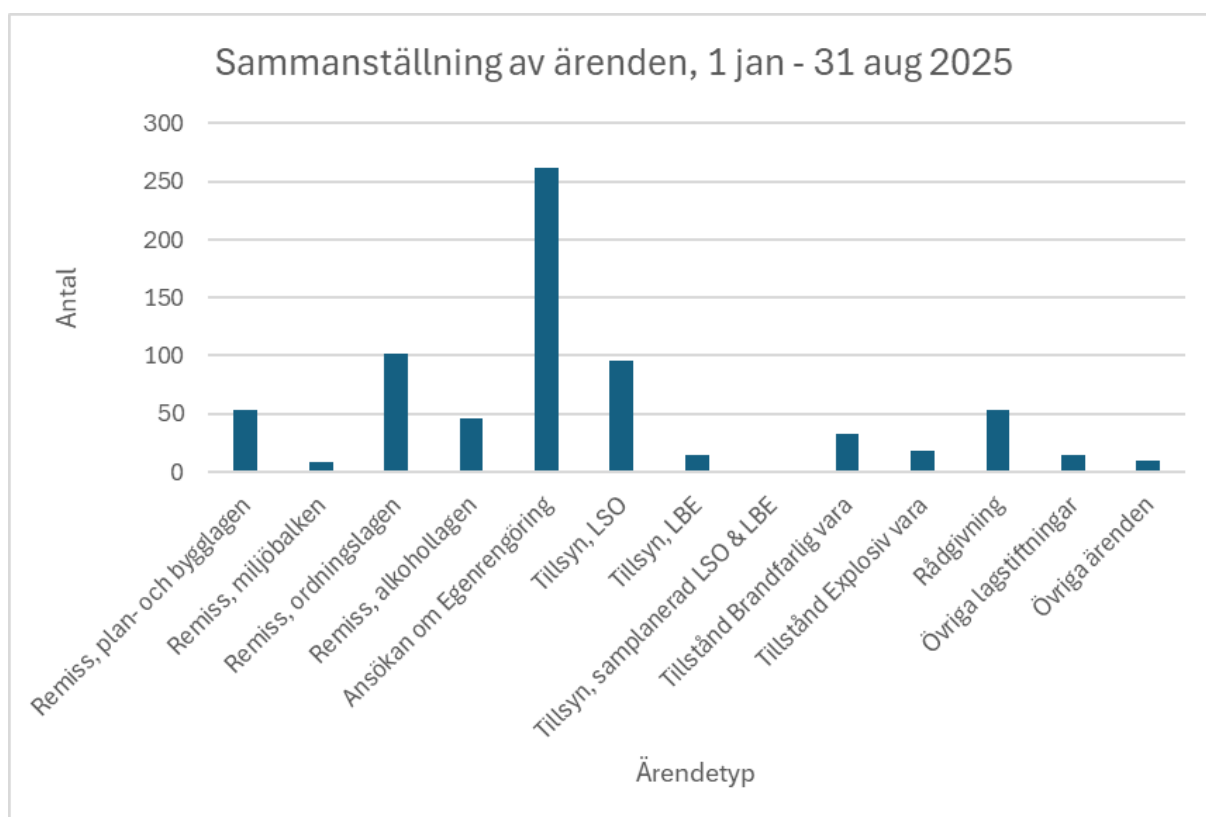
Övriga ärenden

Utöver de tillsyner som förebyggande avdelningen genomfört hanteras flera andra ärenden. I stapeldiagrammet nedan, figur 1, presenteras de ärenden som hanterats under perioden 1 januari – 31 augusti 2025. Utöver tillsynsverksamheten är räddningstjänsten beslutande myndighet i tillståndsfrågor för brandfarlig och explosiv vara. För ärendetypen brandfarlig vara respektive explosiv vara (i stapeldiagrammet) innefattas beslut om tillstånd, byte av föreståndare, rådgivning gällande hantering och förvaring etcetera. Av de som ansökt om tillstånd för hantering av brandfarlig och/eller explosiv vara har merparten beviljats, 2 ansökningar har dock avslagits. Avslagen grundas i brister i imkanal och inkompleta ansökningshandlingar.

Vidare är räddningstjänsten beslutande myndighet för ansökningar om egenrengöring (sotning). Under nämnda tidsperiod har 262 ansökningar om egenrengöring inkommit där 231 sökande har fått medgivande och 24 sökande har fått avslag. 5 där ansökan har dragits tillbaka av sökande. Avslagen grundas på att sotningsobjektet ej genomgått brandskyddskontroll enligt MSB:s frister, (MSBFS 2014:6) att sökande ej var fastighetsägare och ej hade rätt kompetens. Antalet ansökningar har ökat markant jämfört med tidigare år. Denna ökning bedöms vara en direkt följd av att en ny upphandling av ny sotning och brandskyddskontroll i Växjö kommun. Förändringen har lett till ett ökat engagemang bland fastighetsägare, men också till viss irritation och missnöje, vilket har uppmärksammats i samband med handläggningen av ärendena.

Vidare är det värt att notera att en stor del av avdelningens arbetstid går åt till att svara på remisser från andra myndigheter och rådgivning till enskild. De vanligast förekommande remisserna är utifrån ordningslagen och alkohollagen. Det bör dock tilläggas att en remiss utifrån plan- och bygglagen jämfört med en remiss utifrån ordningslagen eller alkohollagen generellt sett tar avsevärt längre tid att hantera eftersom handlingarna i ett plan- och byggärende tenderar att vara mer omfattande och komplexa. Vad gäller rådgivningsärenden kan dessa vara av varierande karaktär och därmed ta olika tid i anspråk, exempel på rådgivningsärenden är önskemål om stöd gällande säkerhetshöjande åtgärder vid solcellsinstallation, rekommenderad placering av brandposter, stöd gällande utformning av utrymningsplats etcetera.

Figur 1



Sotning och brandskyddskontroll

Sotning är en central del i det förebyggande arbetet mot bostadsbränder. En betydande andel av bränder i bostäder är relaterade till eldstäder och skorstenar. Genom sotning avlägsnas brandfarliga beläggningar, vilket minskar risken för brand. Verksamheten är uppdelad i två uppdrag: sotning (rengöring) och brandskyddskontroll.

Växjö och Alvesta kommuner har delegerat ansvaret för sotning och brandskyddskontroll till Värends Räddningstjänst, som i sin tur har avtal med två leverantörer:

- **SIMAB** – ny upphandlad leverantör för Växjö kommun (från 10 december 2024)
- **Växjö Sotningsdistrikt AB** – är upphandlad för Alvesta kommun

Enligt lagen om skydd mot olyckor (SFS 2003:778) ansvarar kommunen för att sotning och brandskyddskontroller genomförs. Fastighetsägare kan efter ansökan beviljas att själv utföra eller låta annan utföra sotning på den egna fastigheten, under förutsättning att det sker på ett från brandskyddssynpunkt säkert sätt. Inom Växjö kommun finns cirka 719 objekt (425 fastighetsägare) med sådant medgivande, varav 351 objekt har beviljats under innevarande år. Inom Alvesta kommun finns cirka 178 fastighetsägare med sådant medgivande, varav 11 fastighetsägare har beviljats under innevarande år.

SIMAB har under perioden 2025-01-01 till 2025-08-31 överlämnat statistik över utförda sotningar och brandskyddskontroller. Inom Växjö kommun finns cirka 22 102 förbränningsanläggningar som omfattas av krav på brandskyddskontroll.

Av de sotningar som skulle genomföras under perioden har 80,8 procent genomförts.

Fristuppfyllnaden för brandskyddskontroller ligger på 84,2 procent.

Vid brandskyddskontrollerna har cirka 82 objekt bedömts ha brister. Under perioden har 0 förelägganden och 0 förbud meddelats.

Genomförda brandskyddskontroller – fördelat per kategori. Antalet objekt gäller för hur många som ska göras inom denna perioden.

KATEGORI	TOTALT ANTAL OBJEKT	ANTAL GENOMFÖRDA KONTROLLER
2-årsobjekt	153	143
3-årsobjekt	1264	1149
6-årsobjekt	1372	1055

Kommentar från SIMAB:

Vi följer kontinuerligt statistiken och tillsätter de resurser som krävs för att uppfylla fristerna enligt avtal.

Växjö Sotningsdistrikt AB har under perioden 2025-01-01 till 2025-08-31 överlämnat statistik över utförda sotningar och brandskyddskontroller.

Inom Alvesta kommun finns cirka 8300 förbränningsanläggningar som omfattas av krav på brandskyddskontroll.

Av de sotningar som skulle genomföras under perioden har 95 procent genomförts.

Fristuppfyllnaden för brandskyddskontroller ligger på 92 procent.

Vid brandskyddskontrollerna har cirka 257 objekt bedömts ha brister. Under perioden har 0 förelägganden och 0 förbud meddelats.

Genomförda brandskyddskontroller – fördelat per kategori. Antalet objekt är totalt antal objekt som finns i kommunen.

KATEGORI	TOTALT ANTAL OBJEKT	ANTAL GENOMFÖRDA KONTROLLER
2-årsobjekt	64	1
3-årsobjekt	2838	1022
6-årsobjekt	5461	1196

Kommentar från Växjö Sotningsdistrikt AB:

Vi anser att arbetet gått bra och att vi ligger i fas med sotning och brandskyddskontroll.

Till

Kommunfullmäktige i Växjö och Alvesta kommuner

Utlåtande över delårsrapport 2025

Vi av fullmäktige utsedda revisorer har uppdraget att bedöma om resultatet i delårsrapport per 2025-08-31 är förenligt med de mål direktionen beslutat. Bedömningen avser mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning, såväl finansiella som för verksamheten. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna. Granskningen har utförts enligt god revisionsred i kommunal verksamhet. Granskningens resultat presenteras i bifogad rapport.

Revisorerna samlade bedömning är att resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål fullmäktige beslutat om, såväl de finansiella som för verksamheten.

Växjö den 7 november 2025

Förbundets revisorer

Charlotte Wikell
Av Växjö kommun utsedd revisor

Johan Olesen
Av Alvesta kommun utsedd revisor