ÅRSREDOVISNING 2021

Värends Räddningstjänst

Innehåll

	sida
Ordföranden har ordet	1
Värends räddningstjänst i korthet	2
Samanfattning måluppfyllnad	4
Händelser av väsentlig betydelse	5
Vi ska genomföra våra uppdrag snabbt och effektivt med rätt kompetens	6
Vi ska aktivt medverka till och stimulera samhällets förmåga att förebygga och hantera olyckor	8
Smålandssotaren AB	12
Väsentliga personalförhållanden	13
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	15
Resultaträkning	17
Balansräkning	17
Kassaflödesanalys	18
Driftredovisning	18
Noter till resultaträkning	19
Noter till balansräkning	20
Redovisningsprinciper	21
Revisionsberättelse	22
Redovisning av intern kontroll	23

Ordföranden har ordet

Under 2021 har vi fortsatt haft en pandemi som har påverkat vår verksamhet.
Vi har ställts inför nya utmaningar. Vår personal har visat ett stort engagemang och otrolig skicklighet att bemöta detta på ett professionellt sätt.

Vi har en budget som balanserar väl och t.om. visar ett litet överskott efter året som gått.

För att vår verksamhet skall fungera och våra kommuninvånare skall känna sig trygga är det otroligt viktigt att vi har en väl fungerande organisation både vad gäller hel- och deltid. En fortsatt utmaning är att rekrytera brandmän på våra mindre orter.

Under året har vi jobbat med vårt handlingsprogram, all personal har varit involverad tillsammans med politiken.

Vi har gått in i gemensam systemledning med hela Kronoberg, Blekinge, Jönköping, delar av Kalmar och Ydre kommun, detta betyder att vi snabbt kan få fram mycket resurser vid större händelser.

Antalet händelser har ökat något under året från tidigare år, från 1221 till 1330.

Värends räddningstjänst har ett stort engagemang och delaktighet, när det gäller samhällsplanering, förebyggande arbete och utbildningar. Vår personal gör allt med kunnighet och stort hjärta.

Irene Bladh

Ordförande i förbundsdirektionen

Värends räddningstjänst i korthet

Värends Räddningstjänst är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänsten för 115 000 invånare i Alvesta kommun och Växjö kommun. Vi arbetar på medborgarnas uppdrag för att skydda och rädda människor, egendom och miljö. Varje dag, året runt, har vi beredskap för att rycka ut när det oväntade händer. Vi arbetar också för att minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar.

Den politiska styrningen

Räddningstjänsten styrs av en politisk direktion som består av sex ledamöter och sex ersättare. Tre ledamöter och tre ersättare är utsedda från respektive kommuns kommunfullmäktige. Ordföranden utses av Växjö kommunfullmäktige och vice ordförande av Alvesta kommunfullmäktige. Direktionen beslutar om budget, mål och inriktning av verksamheten samt principiella myndighetsärenden. Under direktionen är förbundschefen ansvarig som verkställande tjänsteman.

Våra övergripande mål

- Genomföra uppdragen snabbt och effektivt med rätt kompetens.
- Aktivt medverka till och stimulera samhällets förmåga att förebygga och hantera olyckor.
- Vara en attraktiv arbetsgivare.
- God ekonomisk hushållning.

Organisationen

Sammanlagt arbetar runt 250 personer hos oss. Det inkluderar såväl brandmän på heltid och deltid, brandingenjörer, administrativ personal och övriga specialistfunktioner. Organisationen utgörs av förbundsledning och tre avdelningar: förbundskansli, avdelningen för insats och beredskap och avdelningen för samhällssäkerhet.

FÖRBUNDSLEDNINGEN

Utgörs av förbundschefen och som är tillika räddningschef.

VERKSAMHETSSTÖD

Tillhandahåller administrativ service och tjänster till ledning, verksamhetsansvariga, medarbetare, medborgare och politiker.

AVDELNINGEN FÖR INSATS OCH BEREDSKAP

Operativa avdelningen är den utryckande delen av organisationen och den utgörs av en heltidsstation, åtta deltidskårer och två räddningsvärn, varav ett är frivilligt. Arbetet inom avdelningen består bland annat av räddningsinsatser vid olyckor och förberedelse genom utbildning och övning.

AVDELNING FÖR SAMHÄLLSSÄKERHET

Avdelningen ansvarar för det förebyggande arbetet inom Värends räddningstjänst. I avdelningens arbete ingår bland annat att informera och utbilda, genomföra tillsyner, besluta om tillstånd till hantering av brandfarliga och explosiva varor och hantera remisser.

Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Arbetet med planering och uppföljning av ekonomi och verksamhetens mål präglas av en löpande dialog mellan förbundets tjänstepersoner, direktionen och medlemskommunerna. Till grund för målen finns direktionens inriktning, handlingsprogram för skydd mot olyckor samt förbundsordning. Tre gånger om året sker en uppföljning av målen och direktionen informeras om resultatet av densamma. Indexuppräkningar görs enligt gällande avtal för både intäkter och kostnader. En jämförelse med utfallet föregående år samt eventuella satsningar är ytterligare faktorer som styr budgetfördelningen för kommande år. Varje år tas en internkontrollplan fram i samråd med förbundets direktion. I samband med årsbokslut görs kontroller som sammanställs i en rapport som sedan redovisas för direktionen.

Förväntad utveckling

Utvecklingen i våra medlemskommuner är positiv och växer både i antal invånare och i nybyggnation. Vår ambition är att anpassa vår verksamhet i samklang med övriga samhället samt vara en ansvarsfull arbetsgivare. Utmaningar framöver är att hålla rimliga insatstider då samhällen blir större genom ökad byggnation. Även komplexiteten i samhället ökar med större samlingslokaler, höga hus och begränsad framkomlighet för våra utryckningsfordon. Ett annat område är rekrytering av deltidsbrandmän. Vi har idag drygt 8 % årlig personalomsättning på deltidsorganisationen och den är ökande. Här kommer vi fortsätta ha en bra dialog inom medlemskommunerna för att hitta samverkansmöjligheter med gemensam rekrytering av deltidsbrandmän.

Översikt över verksamhetens utveckling

Nyckeltal	2021	2020	2019	2018
Medlemsbidrag	93 867	85 683	86 415	82 960
Verksamhetens intäkter (tkr)	9 923	7 154	9 424	10 231
Verksamhetens kostnader (tkr)	-97 602	-88 129	-90 436	-88 500
Avskrivningar (tkr)	-4 568	-4 686	-5 258	-4 484
Resultat (tkr)	1 620	23	144	207
Förändring medlemsbidrag (%)	9,6 %	-0,8 %	4,2 %	5,4 %
Intäkter/kostnader (%)	9,7 %	7,7 %	9,8 %	11 %
Andel lönekostnad/total kostnad (%)	63 %	70 %	70 %	71 %
Kostnadstäckning medlemsbidragen (%)	92 %	92 %	90 %	89 %
Investeringsvolym (tkr)	10 448	5 962	1 048	9 147
Soliditet (%)	8,5 %	7,5 %	8,0 %	7,7 %
Befolkning (antal)	115 943	115 013	114 170	112 385
Antal utryckningar (antal)	1 330	1 221	1 422	1 642
Tillsyner (antal)	114	84	77	156
Tillstånd (antal)	85	113	45	91

Sammanfattning måluppfyllnad

= Genomfört
= Delvis genomfört
= Ej genomfört

Vi ska genomföra våra uppdrag snabbt och effektivt med rätt kompetens

AKTIVITET	STATUS	KOMMENTAR, ANTAGANDE
Fastställa och implementera gemensam systemledning enligt Lagen om skydd mot olyckor.		Ingått avtal med anslutning 17/1 2022 till ledningscentralen Jönköping.
Översyn av handlingsprogram förebyggande och räddningstjänst enligt Lagen om skydd mot olyckor.		Nytt handlingsprogram är framtaget och beslut i direktion 13/1 - 2022.
Översyn av FIP-organisationen och hur den eventuell kan förstärkas.		Rapport är framtagen.

Vi ska aktivt medverka till och stimulera samhällets förmåga att förebygga och hantera olyckor

AKTIVITET	STATUS	KOMMENTAR
Genomföra hembesök inom hela organisationens område med mål att under 2021 besöka 2000 lägenheter/bostäder.		Hembesök har inte kunnat genomföras pga Coronasituationen.
Vara delaktiga i framtagandet av gemensamma rutiner för samordnade tillsynsbesök med övriga kommunala tillsynsmyndigheter.		Vi har deltagit i olika möten och hittat gemensamma rutiner.

Vi ska vara en arbetsplats med god hållbarhet vad gäller miljö och ekonomisk hushållning

AKTIVITET	STATUS	KOMMENTAR
Höja svarsfrekvensen i Temperaturmätaren till 60 % samt nå ett totalresultat på 4,5, sexgradig skala.		September 2021 98 % svarsfrekvens och totalresultat 4,6.
Räddningstjänsten ska värna om ett tryggt, hälsofrämjande och öppet arbetsklimat och ska verka för att vår arbetsplats ska spegla samhället.		Arbetsplatsen är fortfarande mansdominerad. Arbete med ökad jämställhet pågår.
Vid verksamhetsårets slut ska egna kapitalet uppgå till lägst fem procent av medlemmarnas nettobidrag före lönejusteringar med mera.		
Under 2021 ska förbundet ha en underhållsplan och om möjligt en investeringsplan med alla tre fastighetsägare.		Dialog är påbörjad men planen beräknas vara klar under 2022.
Översyn av avgiftsmodell för tillsyn och tillstånd.		Översyn är gjord tillsammans med övriga räddningstjänster i länet. Är inte ännu införd i förbundet.
Verka för en lägre personalomsättning inom deltidsorganisationen.		Vi kartlägger idag personalomsättningens orsaker.

Händelser av väsentlig betydelse

Annavägen Växjö

Tidigt på morgonen den 21 januari inkom larm till räddningstjänsten om brand i ett lägenhetshotell på Annavägen i Växjö. Totalt var åtta enheter aktiverade under branden och insatsen pågick i ca 10 timmar. Den ena delen av lägenhetshotellet brann ner men räddningstjänsten lyckades stoppa branden från att sprida sig vidare i byggnaden. Byggnaden fick evakueras och totalt 23 personer evakuerades varav två fick hjälp av räddningstjänsten med att ta sig ut. Branden visade sig vara anlagd och en man i 30-årsåldern dömdes senare under året till sex års fängelse för grov mordbrand av Växjö Tingsrätt.

Ny organisation

En organisationsjustering har genomförts och tre nya avdelningschefer har anställts för forma en effektiv, modern och flexibel organisation som tar till vara medarbetarnas erfarenhet och kompetens i arbetet för medborgarnas trygghet och säkerhet inom förbundet. Syftet är att få bästa möjliga service och räddningstjänst för de som bor eller vistas i våra medlemskommuner. Det gäller att få alla anställda att trivas och utvecklas och tycka att det är kul att gå till jobbet och därmed också aktivt bidra till det vi gör för våra medlemskommuner.

Covid-19-pandemin

Pandemin har fortsatt påverkat världen och

Sverige har naturligtvis också förbundet. Vi kan konstatera att samtliga delar av förbundets verksamhet har blivit påverkad av pandemin. I vissa fall har vi kunnat ställa om, i andra fall har vi varit tvungna att ställa in. Den operativa beredskapen som innebär att vi kan rycka ut när vi behövs och bistå både olycksdrabbade och andra aktörer i samhället har inte påverkats. Vi har lärt oss mycket och anpassat vår verksamhet efter de råd och riktlinjer som gällt. Den samhällsviktiga Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap (Grib) har genomförts på uppdrag av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) med åtgärder för att uppfylla gällande Corona-restriktioner.

Grib - utbildning av brandmän

Under året har förbundet på uppdrag av MSB (Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap) genomfört tre Grib-utbildningar (Grundutbildning för Räddningstjänstpersonal I Beredskap). En delkurs 1 med 21 deltagare och två delkurs 2 med totalt 30 deltagare, 18+12.
Utbildningar som tack vare god planering, kompetenta och engagerade instruktörer varje gång ger mycket goda resultat i de utvärderingar som MSB gör efter varje enskild kurs.

Vårt nuvarande avtal med MSB, att på deras uppdrag genomföra Grib-utbildningar, sträcker sig till 2023. Det finns vidare en möjlighet till förlängning 2024 och 2025. Det är mycket fördelaktigt för både oss och övriga räddningstjänster i Kronobergs län att kunna erbjuda utbildningar lokalt då det därigenom underlättar betydligt att få ihop sitt livspussel.

Utökad beredskap

Ett samarbete mellan Värends räddningstjänst, Sparbanken Eken och lokala drivkrafter mynnade ut i att vi den 21 juni kunde driftsätta en ny resurs inom Värends Räddningstjänst.
Resursen blev 5360, Fip (Första Insats Person) i södra Alvesta kommun. Fem personer, tre från Grimslöv och två från Västra Torsås, introducerades och internutbildades för att som arbetsledare ingå i denna beredskapsfunktion.

Genomföra uppdragen snabbt och effektivt med rätt kompetens

Utryckningar

Under året har förbundet genomfört 1 329 insatser. Det är en ökning med cirka 9 procent jämfört med föregående år. Under 2020 kunde förbundet se en minskning av antalet insatser, på grund av Covid-19-pandemin, men under 2021 är antalet insatser tillbaka på en mer förväntad nivå.

De vanligaste händelsetyperna som förbundet hanterar (antal inom parentes) är automatiska brandlarm (408), trafikolyckor (268), brand i byggnad (147) och brand ej i byggnad (113). Andelen insatser vid trafikolyckor och automatiska brandlarm har ökat under året med 12 respektive 7 procent. För händelsetyperna brand i byggnad och brand ej i byggnad är antalet insatser i paritet med föregående år.

Andelen automatiska brandlarm och andelen trafikolyckor antas ha ökat i takt med att samhället har börjat öppna upp och återgå till det normala. Förbundet kan se att andelen trafikolyckor har en koppling till trafikintensiteten och i takt med samhällets öppnande är det troligt att detta även påverkat antalet insatser. Liknande resonemang kan göras för händelsetypen automatiska brandlarm där förbundet ser en ökande trend i samband med att allt fler verksamheter återgår till normal produktion.

Utryckningar

Under året har förbundet genomfört 1 330 insatser, jämfört med 1 221 år 2020. Här nedan presenteras antal utryckningar fördelat på de vanligaste förekommande typerna av insatser.

Olyckor	2021	2020
Brand i byggnad	147	120
Brand ej i byggnad	114	94
Trafikolycka	268	217
Larm utan tillbud		
Automatlarm ej brand/gas	410	379
Övriga insatser		
IVPA/Sjukvårdsuppdrag/ambulansassistans	129	104
Suicid/försök till suicid	28	23
Totalt antal händelser	1330	1221

Kompetensutveckling

UTBILDNING RÄDDNINGSLEDARE

En medarbetare har under året genomgått MSB:s (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) kurs Räddningsledare A. Två medarbetare har gått fördjupningskursen Räddningsledare B. Internt har förbundet utbildat 6 medarbetare till arbetsledare, den interna arbetsledarutbildningen genomförs för att personerna skall kunna agera som FIP (första insatsperson) inom deltidsorganisationen.

UTRYCKNINGSFÖRARUTBILDNING

Under 2020 kunde inte förbundet fortsätta utbilda utryckningsförare i önskad omfattning på grund av Covid-19-pandemin och de restriktioner som fanns. Under 2021 gjorde därför förbundet en satsning inom området när det blev lättnader i restriktionerna och totalt skickades 40 medarbetare på körutbildning. Av dessa utbildades 34 medarbetare på trafikövningsplatsen i Uråsa utifrån sina roller som FIP (Första insatsperson), Insatsledare och RCB (Räddningschef i beredskap). Utbildningen i Uråsa riktar sig till förare av mindre utryckningsfordon (personbil). Resterande personal utbildades i Kosta med inriktning på utryckningskörning med tunga fordon.

ÖVNINGSVERKSAMHET

Under Covid-19-pandemin så har övningsverksamheten påverkats och förbundet har varit tvungna att anpassa och ställa om på grund av de restriktioner som pandemin fört med sig. Det har inneburit att större övningar med större samlingar av personal har fått ställas in eller genomföras i en annan tappning. Under 2021 genomfördes en samverkansövning tillsammans med ambulanssjukvården på övningsplatsen

nothemmet. Från förbundet var enheter från Växjö och Alvesta med och syftet med övningen var att utveckla det operativa samarbetet mellan räddningstjänst och ambulans vid trafikolyckor med målsättningen att: "Den drabbade ska få ett prestigelöst och professionellt omhändertagande. Sjukvård och räddningstjänst skall i nära samarbete se till att den drabbade är i samma eller bättre tillstånd vid avtransport än när räddningsenheterna anlände".

Hållbarhet

ANVÄNDNING AV SKUM SOM SLÄCKMEDEL

Förbundet har tydliga riktlinjer för när och hur släckinsatser med skum får genomföras vid insatser och vid övning. Hänsyn måste alltid tas till utfall av insats samt eventuell miljöpåverkan.

MILJÖPÅVERKAN FRÅN FORDON

Under 2021 har en förbundet utrett möjligheten att tanka förbundets fordon med det fossilfria bränslet HVO100. Underlaget gav ett positivt besked och förbundet kommer under 2022 framföra samtliga utryckningsfordon i tätorterna Växjö och Alvesta på HVO100. Även förbundets personbilar, som används vid transporter vid tillexempel myndighetsutövning, går att framföras på HVO100 och kommer fortsättningsvis tankas med detta. I förbundets fordonsplan finns det från och med 2022 beslut om att på sikt byta ut personbilarna mot el-bilar.

PFAS NOTHEMMET OCH ERNATORP

Förhöjda värden av PFAS har konstaterats i samband med att mätningar genomförts under 2021

på förbundets övningsanläggning Nothemmet och vid brandstationen i Alvesta (Ernatorp). Direktionen tog i november beslut att en kompletterande utredning inklusive riskbedömning och åtgärdsutredning ska genomföras på Nothemmet.

Enhetligt ledningssystem (ELS)

SYSTEMLEDNING

Under 2020 beslutade regeringen om förändringar i Lag (2003:778) om skydd mot olyckor vilket innebar krav på att kommunerna ska ha ett ledningssystem där en övergripande ledning (systemledning) ständigt ska upprätthållas. Kravet på systemledning börjar gälla från och med 1 januari 2022. Förbundet har därför under 2021 intensivt arbetat med att lösa frågan i samverkan med närliggande räddningstjänster med målsättning att kunna driftsätta en gemensam regional systemledning. Förbundet kommer från och med den 17 januari 2022 ingå i systemledning tillsammans med övriga räddningstjänster i Kronobergs län, Blekinges län, Jönköpings län och delar av Kalmar län.

NY LEDNINGSUTBILDNING – ELS

MSB har under året beslutat om ett nytt utbildningssystem för ledningsutbildning för kommunal räddningstjänst. Det träder i kraft 1/1 2022 och är kopplat till innehållet i ELS (Enhetligt Ledningssystem för kommunal räddningstjänst). Det syftar till att anpassa utbildningen till nutiden och framtidens räddningstjänstorganisationer. En projektgrupp inom Vrtj, bestående av personal från både hel- och deltidsorganisationen, har påbörjat ett arbete med hur vi i förbundet ska anpassa oss till detta framledes.

Räddsam Kronoberg

GEMENSAM FÖRMÅGEBESKRIVNING

Kopplat till DRH (dynamisk resurshantering) och gränslös räddningstjänst har vi under året konstaterat ett behov av att gemensamt i länet arbeta fram en gemensam beskrivning av förmåga. Systemet är uppbyggt på förmåga och eftersom vi larmar ut närmsta resurser till en händelse, oavsett kommun, är det av yttersta vikt att det här råder samsyn. Några exempel på förmåga är: ledning, losstagning, rökdykning, vatten etc.

En projektgrupp är uppstartad för att arbeta fram en gemensam syn som sedan ska kunna flätas samman med övriga organisationer inom RSB (Räddningstjänstsamverkan Småland Blekinge). Arbetet ska bli klart under 2022.

Vi ska aktivt medverka till och stimulera samhällets förmåga att förebygga och hantera olyckor

Sammanfattning

Under 2021 har avdelningen för samhällssäkerhet hanterat 492 ärenden. I figur 1 ses en sammanställning över ärendenas fördelning. Observera att det kan vara stor skillnad i handläggningstid mellan olika typer av ärenden. I kommande avsnitt beskrivs avdelningens verksamhet mer ingående.

Tillsynsverksamheten

Tillsyn enligt *lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE)* är samhällets möjlighet att hindra, förebygga och begränsa olyckor och skador på liv, hälsa, miljö och egendom som kan uppkomma genom brand eller explosion.

Personal från avdelningen för samhällssäkerhet utför tillsyn på uppdrag av förbundets medlemskommuner. Det innebär att vi kontrollerar att fastighetsägare och nyttjanderättshavare har ett skäligt brandskydd och bedriver förebyggande brandskyddsarbete som åligger dem enligt lag. Varje år beslutar direktionen för Värends Räddningstjänst om en tillsynsplan som för 2021 omfattade skolor och industriverksamheter. Under 2021 har räddningstjänsten inte hunnit genomföra all tillsyn enligt tillsynsplan, vilket främst beror på personalbrist inom avdelningen för samhällssäkerhet. Utöver personalbrist har tillsynsverksamheten även påverkats av Covid-19 i viss utsträckning. Ett flertal tillsyner har bokats om till följd av att någon part (tillsynsförättare eller mottagande aktör) har haft förkylningssymptom. Tillsyn har enbart genomförts om folkhälsomyndighetens rekommendationer samt de lokala rekommendationer för förbundets medlemskommuner har kunnat efterlevas under tillsynsbesöket.

Efter tillsynsbesök har tjänsteanteckning upprättats och övervägande om föreläggande eller förbud har aviserats till verksamheten.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Tematillsyn

Avdelningen för samhällssäkerhet har under 2021 fortsatt att arbeta med så kallade tematillsyner. Arbetssättet innebär att tillsyn genomförs på ett större antal verksamheter inom samma verksamhetsområde under en sammanhängande tidsperiod.

Huvudskälen med tematillsyn är

- att kvalitetssäkra tillsynerna,
- en mer enhetlig bedömning,
- kompetensutveckling hos tillsynsförrättare.
- att inhämta bra underlag för kommande tillsynsplanering och informationsinsatser.

Inför en temaperiod hålls ett uppstartsmöte med involverade tillsynsförrättare. Vid det tillfället går man igenom vilka lagkrav som finns på denna typ av verksamhet, vilka bedömningar som är skäliga och om det är något speciellt område inom brandskyddet som tillsynsförättarna ska fokusera på.

Under temaperioden görs avstämningar vid avdelningens ordinarie veckomöten. Detta för att tillsynsförrättarna ska få en samlad bild av nivån på brandskyddet hos verksamheterna och för att diskutera bedömningar av skäligt brandskydd.

Tillsyner, tillstånd och yttranden

	2021	2020
Tillsyner		
Tillsyn LSO	72	27
Tillsyn LBE	21	43
Tillsyn samplanerad (LSO+LBE)	21	14
Totalt tillsyner	**114**	**84**
Tillstånd - beslut		
Explsiv vara	**18**	**19**
Brandfarlig vara	**55**	**72**
Egensotning	**12**	**22**
Totalt tillstånd/ansökningar	**85**	**113**
Handläggningsärenden		
Yttranden ordningslagen	47	30
Yttranden alkohollagen	46	24
Yttranden plan- och byggärenden	52	44
Yttranden, annan lagstiftning	5	7
Totalt yttranden	**150**	**105**
Rådgivning/övriga ärenden	**143**	**101**

Efter temaperioden sammanställs och redovisas resultatet från temaperioden. Viktiga erfarenheter fångas upp för att användas vid framtida tillsynsplanering och informationsinsatser. I vissa fall används sammanställningen även utanför organisationen.

TEMATILLSYN 2021

Enligt årets tillsynsplan skulle tillsyn fokuseras för verksamheter tillhörande kategorierna *skolor* och *industriverksamheter*.

Skolor

Räddningstjänsten har genomfört tillsyn på samtliga av förbundets kända grundskolor (årskurs 1-9) och gymnasier. Räddningstjänsten har även genomfört tillsyn på de förskolor som uppfyller något av nedanstående kriterier:

- Förskolor där verksamheten inte enbart är belägen i markplan och där fler än 15 barn vistas samtidigt.
- Förskolor i markplan där fler än 90 barn vistas samtidigt.
- Förskolor där fler än 5 funktionshindrade barn med hjälpbehov vid utrymning i händelse av brand vistas samtidigt.

Industriverksamheter

I tillsynsplanen för 2021 framgår det att tillsyn för delar av förbundets industriverksamheter ska genomföras under året. Det framgår att samtliga industrier ej ska besökas under 2021 utan enbart ett mindre antal eftersom antalet tematillsyner är begränsat till 130 stycken för året. Räddningstjänsten har enbart hunnit genomföra enstaka "industritillsyner" under 2021, övriga industriverksamheter kommer tillsynas under 2022. Orsaken till att inte fler tillsyner hunnits med beror på (som nämnts tidigare) personalbrist och till viss del på pandemin.

Övrig tillsyn

Personalen på avdelningen för samhällssäkerhet har även genomfört tillsyn i andra sammanhang. Vanligt är att platsbesök görs i samband med att räddningstjänsten får remiss om serveringsansökan eller remiss utifrån ordningslagen. I dessa ärenden yttrar vi oss om brandskyddet till berörd kommuns alkoholhandläggare eller Polisen. I år och förgående år har remissantalet för serveringstillstånd och offentlig tillställning minskat något jämfört med tidigare år, detta är med största sannolikhet en direkt följd av Covid-19.

Räddningstjänsten har genomfört ett fåtal händelsebaserade tillsyner under året, med händelsebaserad tillsyn avses att någon uppmärksammat räddningstjänsten om att brister i brandskyddet föreligger.

Vidare har räddningstjänsten även genomfört "kvällstillsyner" på några av förbundets krogar. Kvällstillsynerna har genomförts tillsammans med alkoholhandläggare och miljöinspektör. Under mellandagarna besöktes och kontrollerades samtliga försäljningsställen med tillstånd för försäljning av fyrverkerier

Tillstånd

Räddningstjänsten utfärdar tillstånd utifrån lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Med brandfarliga varor avses brandfarliga gaser och vätskor samt brandreaktiva varor, medan explosiva varor omfattar explosiva ämnen, blandningar och föremål.

Under 2021 har räddningstjänsten hanterat 73 ärende som betraktas som tillståndsrelaterade ärenden (LBE), observera att alla ärenden inte innebär beslut om nytt tillstånd. Ärendena har varierad karaktär - det kan handla om ansökan om nytt tillstånd för en ny verksamhet eller för en redan etablerad verksamhet, förändring i befintligt tillstånd, byte av föreståndare, rådgivning om hantering etcetera. Räddningstjänsten har beslutat om tillstånd i 35 av ärendena. Inom förbundet finns för tillfället 233 gällande tillstånd för hantering av brandfarlig vara.

Tillstånd för hantering av explosiva varor har utfärdats i 13 fall under 2021. Det finns 35 gällande tillstånd för hantering av explosiva varor inom förbundet.

Byggnadstekniskt brandskydd och detaljplaner

Under det gångna året har räddningstjänsten aktivt deltagit och bistått medlemskommunernas byggnadsnämnder i plan- och byggprocessen. Då kommunerna haft en hög utbyggnadstakt har detta tagit mycket resurser i anspråk. Under 2021 har det inkommit 41 nya byggnadsärenden och 11 nya planärenden. Arbetet har inneburit granskning eller genomgång av brandteknisk dokumentation inför byggstart eller planbesked.

Utöver dessa har fortsatt handläggning och delaktighet förekommit i ett antal ärenden från tidigare år. I dessa fall har arbetet inneburit platsbesök under byggtid, rådgivning, orientering av objekt inför ibruktagande av byggnader. I övrigt sker regelbundet samråd med brandkonsulter i olika omfattning inför mer komplex byggnation samt rådgivning till enskild som har frågor kring nybyggnation och vilka regler som gäller.

Utbildningsverksamheten

SKOLUTBILDNINGAR

Sedan flera år har förbundet tillsammans med Växjö och Alvesta kommun ett avtal där förbundet utbildar skolungdomar i åldersanpassade brand- och olycksförebyggande utbildningar. I Växjö kommun träffar eleverna räddningstjänsten vid tre tillfällen: i förskoleklass (Bamses brandskola), femte klass (brand- och säkerhetsutbildning) och i sjunde klass (Upp i rök). I Alvesta kommun träffar eleverna räddningstjänsten vid ett tillfälle när de går i förskoleklass (Bamses brandskola). Alvesta kommun har haft möjlighet till samma utbildningsstege som funnits för Växjö kommun men har valt att inte genomföra brand- och säkerhetsutbildningen och Upp i rök. Under 2021 fördes en dialog om utökning av utbildningstillfällen för Alvestas skolungdomar mellan förbundet och Alvesta kommun vilket resulterade i att Alvesta kommun från och med 2022 kommer ha samma utbildningsstege som i Växjö kommun.

Under Covid-19-pandemin påverkades genomförandet av dessa utbildningar och förbundet var tvunget att ställa om och anpassa verksamheten efter gällande restriktioner. Trots det kunde skolutbildningar genomföras i stor utsträckning om än i lite annan tappning. Detta genom digitalt inspelade lektioner för årskurs 5 som klasserna kunde ta del utav samt Bamses Brandskola som utfördes av lärarna i respektive klass med material och handledning av Värends räddningstjänst. Under hösten minskade restriktionerna kunde utbildningarna återigen genomföras i avsedd utformning vilket varit både efterlängtat och positivt för samtliga parter.

UPPSÖKANDE VERKSAMHET

Uppsökande verksamhet är en aktivitet som är kopplad till nationell strategi för att stärka brandskyddet för privatpersoner som Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) har tagit fram.

Tidigare år har förbundet genomfört denna uppsökande verksamhet, hembesök, i samverkan bostadsbolagen Allbohus, Vidingehem och Växjöbostäder. Vi besöken har den boende informeras om vikten av att ha en fungerande brandvarnare samt hur man ska agera vid en brand i bostaden eller om det är rök i trapphuset. Under 2021 har förbundet ej haft möjlighet, på grund av restriktioner i samhället, att genomföra denna aktivitet.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

ÖVRIG BRAND- OCH OLYCKSINFORMATION

Utöver den planerade och de avtalade utbildningsinsatserna så genomför förbundet även andra riktade informationsinsatser eller utbildningar vid behov och på efterfrågan. Under pandemin har denna verksamhet minskat mot bakgrund av samhällets och verksamhetens restriktioner. Trots detta har en del aktiviteter kunnat genomföras bland annat har förbundet medverkat vid Seniormässan i Växjö och gjort riktade insatser mot en skola där det var oroligt bland personal och elever.

Utbildningar 2021

Antal personer Nedan följer statistik för de utbildningar som Värends räddningstjänst hållit under 2021. Siffrorna visar det totala antalet deltagare i respektive utbildningskategori.

Utbildningar 2021

Nedan följer statistik för de utbildningar som Värends räddningstjänst hållit under 2021. Siffrorna visar det totala antalet deltagare i respektive utbildningskategori.

Utbildning	Antal personer
Brandutbildning för åk 5	96
Polisutbildningen	390
Upp i rök	948
Brandutbildningar SFI	-
ADR-utbildningar	29
Bamses brandskola	275
Övriga brandskyddskurser	1101
Totalt 2020	**2 839**

Uppsökande verksamhet

Uppsökande verksamhet är en aktivitet som är kopplad till nationell strategi för att stärka brandskyddet för privatpersoner som Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) har tagit fram. Tidigare år har förbundet genomfört denna uppsökande verksamhet, hembesök, i samverkan bostadsbolagen Allbohus, Vidingehem och Växjöbostäder. Vi besöken har den boende informeras om vikten av att ha en fungerande brandvarnare samt hur man ska agera vid en brand i bostaden eller om det är rök i trapphuset. Under 2021 har förbundet ej haft möjlighet, på grund av restriktioner i samhället, att genomföra denna aktivitet.

Räddsam Kronoberg

Arbetet i nätverket Räddsam förebyggande, som är en enhet inom Räddsam Kronoberg, har fortsatt under året. Samtliga räddningstjänster inom Kronoberg medverkar. Räddsam förebyggande tar tillsammans fram PM och riktlinjer för att tydliggöra länets tolkning i vissa frågor för att likrikta myndighetsutövningen och ge medborgarna samma förutsättningar i hela länet. Inom gruppens arbete genomfördes också fyra nätverksträffar för att stärka kompetensen inom länets förebyggande arbete och för att dela med sig av erfarenheter.

Räddsam förebyggande utökade samverkan till att även inkludera Blekinge läns räddningstjänster under 2020, den samverkan har även fortsatt under 2021 och Blekinge läns räddningstjänster medverkar på hälften av ovan nämnda nätverksträffar. Syfte med gemensamma träffar är att:

- Kvalitetssäkra vårt förebyggande arbete
- Enhetlig bedömning – trots olika kommuner och län
- Kompetensutveckling

Smålandssotaren AB

Sotning är en viktig del i arbetet med att förebygga bränder i bostäder. En stor del av alla bränder i bostäder är relaterade till eldstäder och skorstenar. Vid sotning tas brandfarliga beläggningar bort för att minska risken för brand. Sotningsverksamheten är numera uppdelad i två separata uppdrag: sotning och brandskyddskontroll.

Kommunen ska enligt lagen om skydd mot olyckor (SFS 2003:778) ansvara för att sotning (rengöring) och brandskyddskontroller av eldningsanläggningar genomförs. Fastighetsägare kan dock efter ansökan beviljas att själv utföra eller låter någon annan utföra sotning på den egna fastigheten som man bor i om det kan ske på ett från brandskyddssynpunkt säkert sätt. Inom förbundets område finns 364 fastighetsägare (573 eldstäder) med sådant medgivande, varav 22 stycken medgavs under året. Alvesta och Växjö kommuner har delegerat ansvaret för sotning och brandskyddskontroll till Värends Räddningstjänst som i sin tur har tecknat avtal med en leverantör som utför arbetet åt kommunerna, Smålandssotaren AB. Leverantören har överlämnat statistik över årets utförda rengöringar och brandskyddskontroller.

Inom förbundets område finns 31 060 förbränningsanläggningar som omfattas av kravet på brandskyddskontroll, 90 % av de sotningar som skulle genomföras blev genomförda. Fristuppfyllnaden för brandskyddskontroller se nedan.

Av de objekt som besöktes bedömdes 966 ha brister. Föreläggande eller förbud meddelades till 20 objekt under året.

Genomförda brandskyddskontroller

Nedan visas antalet genomförda brandskyddskontroller för perioden samt antalet befintliga anläggningar/objekt fördelade per kategori.

Kategori	Totalt antal objekt	Antal genomförda kontroller
2-årsobjekt	362	122 *(172 st prognos 2022 47 %)*
3-årsobjekt	5 758	773 *(3 123 st prognos 2022 54 %)*
6-årsobjekt	24 940	2481 *(8 263 st prognos 2022 33 %)*

Kommentar

Kommentar till antalet utförda kontroller

2-års 53 % genomförda
3-års 87 % genomförda
6-års 88 % genomförda

Leverantören uppger att orsaken varför man inte har uppnått 100 % är personal som har slutat och sjukskrivningar. Pandemin har också påverkat både personal och kunder vilket bidragit ytterligare att de hamnat efter. Deras målsättning är att komma ifatt under 2022.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Väsentliga personalförhållanden

Vi ska vara en arbetsplats med god hållbarhet vad gäller miljö och ekonomisk hushållning

Arbetsmiljö och hälsa

TEMPERATURMÄTAREN

DELTIDSORGANISATIONEN

I ett gemensamt projekt mellan arbetsgivare och Brf (Brandmännens Riksförbund) arbetades en ny temperaturmätare fram för deltidsorganisationen. Mer konkret och mer anpassad för just deltidsbrandmannens arbetsförhållande och situation. Målet i projektgruppen var att uppnå en svarsfrekvens på 75% (senaste resultatet i den allmänna temperaturmätaren var 18%).

Resultatet efter mätningen som genomfördes i september blev att vi uppnådde en svarsfrekvens på 85 %. 162 svar av 190 utskick. Över förväntan och väldigt glädjande.
Resultatet säger att vi har en deltidsorganisation som är mycket stolt över sitt uppdrag, som har ett tillåtande klimat, god kamratskap med hög respekt för varandra och en stor vilja att utvecklas. Så klart finns det även en del utmaningar som vi tillsammans ska ta oss an under 2022.

HELTIDSORGANISATIONEN

Värends räddningstjänstförbund har för fjärde året i rad medverkat i mätningen. Målsättningen inför året var att höja svarsfrekvensen till 60 procent samt att resultatet skulle vara minst 4,5 på en skala från 1 till 6. Under 2020 hade förbundet ett resultat på 4,4 och vid senaste mätningen 2021 hade detta ökat till 4,6. Svarsfrekvensen för heltidsorganisationen var 98 procent och totalt 56 inskickade svar. Glädjande för förbundet är att stoltheten hos personalen har ökat från 3,9 (2020) till 4,4 (2021) och för rubriken Vi gör verksamheten bättre har resultatet ökat från 4,1 (2020) till 4,4 (2021).

Förbundet har fortsatt arbetet med årets resultat inom de olika avdelningarna för att befästa det som är bra och utveckla det som kan bli bättre. Ett arbete med att kommunicera verksamhetens mål och vad miljöpåverkan och resurshushållning innebär samt hur förbundet arbetar med det har genomförts och kommer att fortgå kontinuerligt i samband med att temperaturmätarens mätningar genomförs.

Sjukfrånvaro

Nedan visas obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro för förbundets heltidspersonal i procent av arbetstiden. I tabellen finns utfall för sjukfrånvaro fördelad på ålder. Mätdatum: 2020-11-01 till 2021-10-31 resp 2019-11-01 till 2020-10-31.

Anges i procent	2021	2020
Total sjukfrånvaro	2,59	2,5
29 år eller yngre	1,1	1,2
30-49 år	2,3	2,4
50 år eller äldre	3,3	2,7

Personalens sammansättning

Nedan visas antalet anställda per kön och medelålder fördelat på personalkategorierna, samt det totala antalet tillsvidare- och visstidsanställda. Nyckeltal från 2020 anges inom parentes. Mätdatum 2020-12-31.

Personalkategori	Kvinnor	Män	Totalt	Medelålder
Förtroendevalda och revisorer	3 (3)	11 (11)	14 (14)	61,6 (58,8)
Ledn., admin., förebygg., drift	4 (4)	17 (14)	21 (18)	47,8 (45,5)
Brandmän heltid	2 (2)	39 (43)	41 (45)	46,0 (43,4)
Brandmän deltid	8 (8)	163 (156)	171 (164)	45,7 (42,9)
Räddningsvärnsmän	0 (0)	22 (14)	22 (17)	41,3 (41,3)
Totalt	17 (17)	241	268 (258)	48,5 (47,9)
Tillsvidareanställda			57 (62)	
Visstidsanställda			9 (3)	

Rekrytering

ÅLDERSSTRUKTUR

Åldersstrukturen har förändrats marginellt till en lägre medelålder. Skillnaden mellan åldersintervall är i första hand att medarbetarna blir ett år äldre varje år, då personalomsättningen på heltidspersonalen är låg. I åldersintervall 50–59 år återfinns kategorin brandmän som har en möjlighet till avtalspension från 58 års ålder och där nyanställning skett av yngre personal

Det är samma trend 2021, förändringen ligger i spannet 30-49 år, där är en högre siffra, i spannet 50+ är det en lägre siffra jämfört med förra årets mätning.

NYA BRANDMÄN TILL DELTIDSORGANISATIONEN

Under året som gått har 14 medarbetare slutat. Glädjande är att ingen av dessa har gjort det av anledningen att man inte trivs med uppdraget, snarare tvärtom, utan orsakerna är blandade såsom flytt från orten, förändrad livssituation, hälsoskäl eller att man helt enkelt känner sig klar. Hälften av de som slutat har mer än 20 år i tjänst och den som toppar gör det med 40 år och 2 månader.

Glädjande är också att vi genom gediget rekryteringsarbete under året lyckats knyta nya medarbetare till oss. Närmare bestämt lika många, 14. Några av dem är ”återvändare”, alltså tidigare anställda som nu är tillbaka i förbundets tjänst.

VAKANTA PLATSER EJ TILLSATTA

Inom heltidsorganisationen har det under året funnits vakanta tjänster. Rekrytering av brandingenjörer är en utmaning. Det utbildas för få brandingenjörer i förhållande till efterfrågan på arbetsmarknaden vilket innebär att konkurrensen om arbetskraften är hög.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Vi ska ha en god ekonomisk hushållning

Årets resultat

Vid årets slut visar förbundet ett positivt resultat om 1620 tkr. Genom god ekonomisk hushållning har vi lyckats hålla oss inom tilldelade medel. Vi klarar även det finansiella målet om att det egna kapitalet ska uppgå till minst 5% av medlemskommunernas nettobidrag vilket sen tidigare redan varit uppfyllt.

Vakanser inom främst avdelningen Samhällssäkerhet förklarar delvis överskottet. Det har varit svårt att rekrytera brandingenjörer samt tillsätta vikarier vid olika ledigheter.

Tre GRIB-utbildningar har genomförts inom avdelningen Insats och beredskap vilket genererat intäkter. MSB tilldelade oss en optionsutbildning GRIB 2 som vi kunde genomföra vecka 47–50. Kompetensutveckling med fysiska möten har inte kunnat genomföras vilket inneburit lägre kostnader än vad som annars hade varit fallet. Den lägre personalomsättningen inom RIB-organisationen har också medfört lägre kostnader.

Det har även varit lägre kostnader för avskrivningar än budgeterat.

Vi ser ökade kostnader på framför allt drift och underhåll där vi också har ett stort underskott under året pga. fördyring av olika avtal, oförutsedda inköp samt dyrare underhåll/service fordon.

God ekonomisk hushållning och finansiella mål

Bestämmelsen om god ekonomisk hushållning innebär i kommunallagen att offentliga medel ska användas på ett effektivt och säkert sätt samt att varje generation ska bära kostnaderna för den kommunala service som konsumeras. Förbundet har som utgångspunkt att ha en budget där kostnaderna inte överstiger intäkterna.

Förbundets finansiella mål är att:

- hålla en budget i balans
- det egna kapitalet ska uppgå till minst fem procent av medlemmarnas nettobidrag före löne- och pensionsjusteringar (5 657 000 kronor per 2021-12-31)
- Under 2021 ska förbundet ha en underhållsplan och om möjligt en investeringsplan med alla tre fastighetsägare.
- Översyn av avgiftsmodell för tillsyn och tillstånd.

Enligt förbundsordningen ska medlemskommunerna genom bidrag stå för de verksamhetskostnader som inte täcks på annat sätt. Under budgetåret ges förbundet kostnadstäckning från medlemskommunerna för löneökningar och faktiska pensionskostnader.

Medlemskommunernas medlemsbidrag ökades 2021 med 1 200 000 kronor genom ett tilläggsanslag för att finansiera systemledning och drift av FIP-organisation i södra delen av Alvesta kommun.

Värends Räddningstjänst har under december månad gjort en avsättning på 10 mkr avseende sanering/återställning av PFAS-föroreningar vid Nothemmet. Kostnaden har täckts av Växjö kommun i form av ett extra medlemsbidrag.

Reglering av faktiska pensionskostnader och löneökningar gjordes löpande under året.

Kostnader

Förbundet har under året haft ett antal vakanser som inte blivit tillsatta. Vi ser en kostnadsökning gällande reparation och underhåll på grund av fördyring av olika avtal samt dyrare underhåll/service fordon. Förbundet har även haft ökade kostnader på grund av PFAS-utredningar på övningsområde Nothemmet.

Underhåll av Nothemmet står för en betydande del som beror på den höga beläggningen på anläggningen och skador son till exempel en vattenläcka. Kostnaderna för avskrivning är för året lägre än budgeterat.

Intäkter

Årets intäkter uppgick till 9 923 000 kronor vilket är 1 698 000 kronor mer än budgeterat. Huvudskälet är en optionsutbildning GRIB 2 som kunde genomföra vecka 47–50 åt MSB.

Investeringar

FORDON
Största investering är inköp av två tunga brandfordon och ett fordon till vår funktion Första Insats Person (FIP).

Investeringsredovisning, tkr

Budgeterade och genomförda investeringar

	Budget 2021	Utfall 202112
Fordon	**9 150**	**9 185**
Tunga fordon BAS/tankfordon	8 000	8 374
FIP fordon	1 000	664
Pågyggnation	150	146
Utrustning och maskiner	**1100**	**960**
Skyddsutrustning	300	288
Räddningsmateriel	300	230
Hydraulutrustning	500	442
It & Sambandsutrustning m.m.	**200**	**134**
Rakel, fordonsdatorer & navigationsutr.	150	134
Samband och ledning/RC	50	0
Övrigt	**200**	**169**
Möbler och annan utrustning	200	169
Summa investeringsbudget	10 650	10 448

Skulder och pensionsavsättningar

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som förbundet har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlande pensionsskulden har ökat med 15 000 kronor och är vid årets slut 31 769 000 kronor.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen är lika med balanskravsresultat eftersom inga justeringar är gjorda.

Balanskravsutredning, tkr

	2021	2020	2019
Årets resultat enligt resultaträkningen	1620	23	144
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1620	23	144
Årets balanskravsresultat	1620	23	144

Leasingavtal, tkr

Redovisning av ej uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 3 år.

	Antal år till förfall		
	<1	1-5	5<
Verksamhetsfastigheter	0	0	0
Inventarier	0	0	0
Transportmedel	0	198	734

Upplysningar anläggningstillgångar, tkr

	Ingående balans	Avskrivn.	Investeringar	Försäljningar / utrangeringar	Nedskrivningar	Övriga förändringar	Redovisat värde vid årets slut
Mark, byggnader och tekniska anl.	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Pågående investeringar	0	0	0	0	0	0	0
Övriga fastigheter, markanläggningar	0	0	0	0	0	0	0
Maskiner och inventarier	**28 770**	**-4 505**	**10 448**	**0**	**-63**	**0**	**34 650**
Maskiner	379	-185	442	0	-2	0	634
Inventarier	5 173	-1 178	397	0	-49	856	5 200
Transportmedel	19 178	-2 665	8 729	0	-7	0	25 234
IT	591	-268	0	0	-6	0	318
Förbättringsutgifter fastigheter	3 449	-210	0	0	0	0	3 239
Pågående investeringar	0	0	880	0	0	-856	25

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Resultaträkning (tkr)

	Not	Utfall 2021-12	Utfall 2020-12
Verksamhetens intäkter	1	9 923	7 154
Verksamhetens kostnader	2	- 97 076	-87 439
Avskrivningar enligt plan	3	-4 568	-4 686
Verksamhetens nettokostnader		**-91 721**	**-84 970**
Ägartillskott/ bidrag från Växjö kommun		76 673	68 158
Ägartillskott/ bidrag från Alvesta kommun		17 194	17 526
Verksamhetens resultat		**2 146**	**713**
Finansiella intäkter	4	-	13
Finansiella kostnader	5	- 526	- 703
Resultat före extraordinära kostnader		**1 620**	**23**
Extraordinära poster		-	-
ÅRETS RESULTAT		**1 620**	**23**

Balansräkning (tkr)

	Not	Utfall 2021-12	Utfall 2020-12
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar		**34 650**	**28 770**
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	6	0	0
Maskiner och inventarier	7	34 650	28 770
Omsättningstillgångar		**31 830**	**24 751**
Kortfristiga fordringar	8	8 577	6 540
Koncernkonto	9	23 253	18 211
Summa tillgångar		**66 480**	**53 521**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	10	**5 657**	**4 037**
Eget kapital vid årets ingång		4 037	4 013
Årets resultat		1 620	23
Avsättningar	11	**41 769**	**31 754**
- varav pensioner		31 769	31 754
- övriga avsättningar		10 000	
Skulder		**19 054**	**17 730**
Långfristiga skulder	12	0	0
Kortfristiga skulder	13	**19 054**	**17 730**
- Leverantörsskulder		5 293	4 319
- Interimsskulder		10 038	9 743
- Övriga kortfristiga skulder		3 723	3 668
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**66 480**	**53 521**

Kassaflödesanalys 2021 (tkr)

	2021-12	2020-12
Årets resultat	1 620	23
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Av- och nedskrivningar	4 568	4 686
Avsättningar	10 015	1 830
Förändring av rörelsekapital		
Förändring kortfristiga fordringar (-ökning/+minskning)	-2 037	-102
Förändring kortfristiga skulder (-minskning/+ökning)	1 325	1 261
Medel från den löpande verksamheten	**15 490**	**7 698**
Nettoinvesteringar	-10 448	-5 523
Medel från investeringsverksamheten	**-10 448**	**- 5 523**
Amortering av skuld	0	0
Medel från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	5 042	2 175
Likvida medel vid årets början	18 211	16 036
Likvida medel vid årets slut	**23 253**	**18 211**

Driftredovisning (tkr)

	Kostnader		Intäkter		Netto	
	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall
Drift	**88 870**	**102 170**	**-88 870**	**-103 790**	**0**	**-1 620**
Medlemsbidrag och finans	5 300	17 160	-80 645	-92 213	-75 345	-75 053
Direktion och revision	360	511	0	0	360	511
Förbundschef	13 985	15 417	0	-922	13 985	14 495
Räddningschef	2 315	2 204	-20	-148	2 295	2 056
Samhällssäkerhet	5 115	3 988	-1 615	-1 225	3 500	2 763
Insats och beredskap	52 775	53 192	-6 330	-8 791	46 445	44 401
Fastighet och teknik	9 020	9 698	-260	-491	8 760	9 207
Totalt	**88 870**	**102 170**	**-88 870**	**-103 790**	**0**	**-1 620**

EKONOMISKT RESULTAT I SIFFROR

Noter till resultaträkning, tkr

	2021	2020
Not 1. Verksamhetens intäkter		
Försäljningsmedel (material, varor)		
Taxor och avgifter	3 248	2 731
Hyror och arrenden	640	552
Bidrag	201	267
Försäljning av verksamhet, entreprenad och konsulttjänster	5 527	3 287
Försäljning av exploateringsfastigheter	0	0
Försäljning av anläggningstillgångar	55	116
Övriga intäkter	252	202
Totalt not 1. Verksamhetens intäkter	**9 923**	**7 154**
Not 2. Verksamhetens kostnader		
Inköp anläggnings- och underhållsmaterial	-78	-285
Inköp av elkraft, vatten och gas för distribution	0	0
Lämnade bidrag	-30	0
Köp av huvudverksamhet	-123	-149
Löner arbetad tid	-40 567	-39 475
Löner ej arbetad tid	-4 486	-4 237
Andra ersättningar till personalen	86	81
Kostnadsersättningar	-100	-126
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-15 363	-14 883
Pensionskostnader	-4 088	-6 789
Lokal och markhyror	-6 113	-6 645
Fastighetskostnader och fastighetsentreprenader	-1 155	-655
Bränsle, energi och vatten	-408	-294
Hyra/leasing av anläggningstillgångar	-92	-71
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	-1 799	-1 808
Kontorsmaterial och trycksaker	-42	-304
Reparation och underhåll	-2 582	-2 523
Tele-, IT-kommunikation och postbefordran	-2 215	-2 253
Kostnader för transportmedel	-1 098	-857
Transporter och resor	-238	-204
Representation	-466	-172
Annonser, reklam och information	-38	-87
Försäkringspremier och riskkostnader	-815	-503
Övriga främmande tjänster, konsulttjänster etc.	-15 299	-4 749
Revisionskostnader	0	-30
Tillfälligt inhyrd personal	0	0
Övriga kostnader	33	-419
Totalt not 2. Verksamhetens kostnader	**-97 076**	**-87 439**
Not 3. Avskrivningar		
Byggnader	-0	-3
Maskiner och inventarier	-4 568	-4 683
Totalt not 3. Avskrivningar	**-4 568**	**-4 686**
Not 4. Finansiella intäkter		
Räntor koncernkontot	0	0
Övriga ränteintäkter	0	13
Totalt not 4. Finansiella intäkter	0	13
Not 5. Finansiella kostnader		
Räntor, lån m.m.	-27	-28
Ränta på pensionsavsättningar	-497	-668
Övriga finansiella kostnader	-2	-7
Totalt not 5. Finansiella kostnader	-526	-703

Noter till balansräkning, tkr

	2021	2020
Not 6. Mark, byggnader m.m.		
Anskaffningsvärde	0	0
Ackumulerad avskrivning	0	0
Årets avskrivning	0	0
Totalt not 6. Bokfört värde vid årets slut	**0**	**0**
Not 7. Maskiner och inventarier		
Anskaffningsvärde	78 115	67 667
Ackumulerad avskrivning	-38 897	-34 211
Årets avskrivning	-4 568	-4 686
Totalt not 7.Bokfört värde vid årets slut	**34 650**	**28 770**
Pågående investering	0	0
Not 8. Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	3 537	2 528
Förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	3 097	3 120
Övriga kortfristiga fordringar	1 943	892
Totalt not 8. Kortfristiga fordringar	**8 577**	**6 540**
Not 9. Kassa och bank		
Koncernkonto	23 253	18 211
Totalt not 9. Kassa och bank	**23 253**	**18 211**
Not 10. Eget kapital		
Eget kapital vid årets början	4 036	4 013
Årets resultat	1 620	23
Totalt not 10. Eget kapital (eget kapital vid årets slut)	**5 656**	**4 036**
Not 11. Avsättningar		
Särskild avtalspension	25 567	25 555
Visstidspension/särskild avtalspension enligt överenskommelse	0	0
Avsättning löneskatt	6 202	6 200
Övriga avsättningar	10 000	0
Totalt not 11. Avsättningar	**41 769**	**31 754**
Not 12. Långfristiga skulder		
Lån medlemskommunerna	0	0
Totalt not 12. Långfristiga skulder	**0**	**0**
Not 13. Kortfristiga skulder		
Nästa års amortering på långfristiga lån från medlemskommunerna	0	0
Leverantörsskulder	5 293	4 319
Moms	1 703	1 153
Preliminärskatt	1 074	1 222
Upplupna löner	2 523	2 311
Sociala avgifter	2 019	2 173
Semesterlöneskuld	1 981	2 121
Upplupna pensionskostnader, individuell del	1 857	1 974
Upplupen särskild löneskatt individuell del	450	479
Förutbetalda statsbidrag	0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2 364	1 914
Övriga kortfristiga skulder	-209	63
Koncernkonto		
Totalt not 13. Kortfristiga skulder	**19 055**	**17 730**

Redovisningsprinciper

Allmänt

Den kommunala redovisningslagen stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår.

Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen. Värends Räddningstjänstförbund tillämpar den kommunala redovisningslagen och rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning.
Budget ska upprättas så intäkterna överstiger kostnaderna.

Periodisering

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar, okompenserad övertid samt arbetsgivaravgift redovisas som kortfristig skuld.

Pensionsskuld

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Värends Räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder. Under avsättningar redovisas den särskilda avtalspensionen. Aktualiseringsgraden uppgår till 100 procent. Som kortfristig skuld finns de avgiftsbestämda pensioner som tjänats in av de anställda under 2021, men som betalas ut under 2022. Från 1998 betalas årligen hela intjänandet av avtalspension ut för individuell placering. Förtroendevaldas pensioner sköts för närvarande av respektive medlemskommun.

Värdering

Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Viss vägledning finns i RKR:s förslag till avskrivningstider.

Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Den ekonomiska livslängden för en anläggningstillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp.

Följande avskrivningstider tillämpas:
- tunga fordon 15-18 år
- personbil (ny) 10 år
- maskiner och inventarier 3-10 år.

Omsättningstillgångar har värderats till lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet. Kundfordringar äldre än ett år har skrivits ned med 100 procent. Kravåtgärder fullföljs även beträffande nedskrivna kundfordringar.

Revisionsberättelse 2021

avseende Värends Räddningstjänstförbund, org.nr. 222000-1396

Vi har granskat verksamheten i Värends Räddningstjänstförbund under år 2021. Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och revisorernas reglemente.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Den ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen och god revisionssed i kommunal verksamhet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Utifrån vår granskning gör vi följande bedömningar:

Vi bedömer sammantaget att direktionen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Direktionens interna kontroll bedöms ha varit tillräcklig.

Räkenskaperna bedöms i allt väsentligt vara rättvisande.

Vi bedömer att årets resultat är förenligt med förbundets mål för god ekonomisk hushållning i det finansiella perspektivet då de finansiella målen uppnåtts.

När det gäller verksamhetsmålen ges information och kommentarer kring verksamhetsmålen. Förbundet har antagit 11 verksamhetsmål, varav 6 bedöms vara uppfyllda. Av resterande mål bedöms 4 vara delvis uppnådda och 1 mål har ej kunnat mätas/utföras som en följd av coronapandemin. Vi rekommenderar att komplettering sker med analyser och slutsatser för respektive målsektor.

Ansvarsfrihet

Vi tillstyrker att direktionen för Värends Räddningstjänstförbund beviljas ansvarsfrihet.

Vi tillstyrker att årsredovisningen för år 2021 godkänns.

Vi åberopar följande för vår bedömning:

Vi har genomfört övergripande ansvarsgranskningar, som innebär läsning av protokoll och intervju med representanter för förbundets ledning. Följande rapporter har avlämnats under året:

- Granskning av delårsrapport
- Granskning av årsredovisning

Förbundets revisorer

Örjan Mossberg
Av Växjö kommun utsedd revisor

Anna Haglund
Av Alvesta kommun utsedd revisor

Redovisning av intern kontroll

Kommentarer till övergripande internkontrollplan 2021

Övergripande internkontrollplan för Värends Räddningstjänst 2021 beslutades vid direktionssammanträde 5 november 2020. Inom förbundet är nu rutinen att försöka anta övergripande internkontrollplan för kommande år vid föregående års sista sammanträde. Direktionen beslutade om reglemente för internkontroll vid sammanträdet juni 2016. Reglementet har tydliggjort ansvar, uppföljning samt även en processbeskrivning hur internkontrollarbetet ska bedrivas inom förbundet. Kommentarer till övergripande internkontrollplan för 2021 redovisas enligt nedan efter 12 månader.

Utalarmering

Anspänningstid vid larm upprätthålls enligt handlingsprogrammet.

Tiderna kontrolleras via vårt händelserapportsystem Daedalos. Tiderna är tillfredställande enligt genomförda mätningar för prioriterade händelser.

Riskområde ekonomi

PERSONAL

Rapport över personalkostnader, kontroll lönekostnader fördelade på fasta och rörliga löner såsom utryckning och övertid. Stora/många/långa räddningsinsatser och andra personalkrävande aktiviteter.

På heltidssidan följer personalkostnaderna budget. Övertidsersättningarna uppgår efter 12 månader till 444 tkr (519 tkr motsvarande period 2020).

Sammantaget har förbundet klarat av de utmaningar som pandemin inneburit för personalplaneringen. Under året har det inte inträffat några större långvariga insatser som varit personalkrävande i sådan omfattning annat än vad som har rymts inom budgeterat utrymme.

EKONOMI

Uppföljning av investeringsprojekt, tilldelningsbeslut, ansvarig, projektgrupp, tidsplan och utfall.

Planerade investering av stegbil är framflyttad till 2022 av olika anledningar som tex ökade leveranstider och kostnader pga pandemin. Dock har räddningsmaterial, skyddsutrustning och hydralutrustning köpts in som planerat. Två FIP fordon har beställts enligt budget och var en är aktiverad under året. FIP fordon nummer två är pågående och har ej aktiverats pga lång leveranstid. Två släckbilar har aktiverats under året. De är dock beslutad och tillhör tidigare års budgeterade volym men har av tidsförskjutning aktiverats i år. Tydlighet finns i såväl uppdrag som ansvarig, projektgrupp tidsplan och utfall.

Uppföljning av debiteringar larm enligt avtal.

Debiteringar under perioden har följt fastställda riktlinjer. Efter 12 månader har debiteringen varit 2 585 tkr vilket är 265tkr över budget.

Budgetuppföljning, tkr

Intäkter från utryckningsverksamheten 2021 jämfört med budget 2021.

	Budget	Utfall	Resultat
Oönskat automatiskt brandlarm	-1 600	-1 637	37
Restvärdesräddning	-150	-97	-53
Sanering vägbana	-150	-276	126
IVPA	-120	-138	18
Lyfthjälp/hissöppning/mm	-100	-196	96
Insats annan kommun	-200	-241	41
Gränslös räddningstjänst	150	123	27
Totalt			**292**

Kontroll av stora belopp

Kontroll av stora belopp för utbetalning av leverantörsfakturor. Kontroll att de attesterade beloppen ligger inom den beslutade beloppsgränsen (delegations - attestordning) och att det inköp som fakturan avser ligger inom beslutsattestantens verksamhetsområde.

Alla fakturor över attestbelopp går för underskrift till direktionsordförande.

Fjorton fakturor på belopp över 100 000 kronor valdes ut. En av de granskade fakturorna hade dock ett bristfälligt underlag. Översyn av rutinen pågår.

Riskområde verksamhet

SOTNING, TILLSTÅND, TILLSYN, REMISSER

Rimliga beslut samt tidsperspektiv för direktionen, ledningsgrupp (förbundschefen) och samverkansgrupp.

Internkontroll

Kontroll är genomförd enligt internkontrollplan 2021 av nedanstående punkter. Kontroll genomfördes genom stickprov av ärenden gällande tillsyn, tillstånd, remisser och ge-nom granskning av inlämnad rapport från Växjö - Alvesta sotningsdistrikt. Inga avvikelser eller anmärkningar framkom vid kontrollen.

- Sotning - Inlämning överenskommen regelbunden av rapporter från sotningsdistrikten.
- Tillsyn/tillstånd/remisser - Handläggningstid av ärenden är acceptabel och inom rimlig tid

PERSONAL, TIDSBUDGET

Inom förbundet arbetar den heltidsanställda personalen med en övertalighet för att kunna hålla en god personalplanering samt för att skapa möjligheter till verksamhetsutveckling. Under 2021 har detta varit en värdefull resurs för att kunna hantera de utmaningar som pandemin inneburit för personalplaneringen.

Utryckningspersonalens timbank var i slutet av 2021 + 858 timmar (305 timmar 2020). Den kraftiga ökningen av timmar beror till stor del på pandemin då det har saknats möjligheter för personal att reglera tiden negativt på grund av andra vakanser (VAB, sjukdom m.m.). Samtidigt har personalen ställt upp så att förbundet har kunnat genomföra prioriterade arbeten utanför den operativa beredskapen, till största del genom genomförda GRib-utbildningar.

Värends Räddningstjänst, Box 1232, 351 12 Växjö **Besöksadress:** Fagrabäcksvägen 7 (infart Norrtullsgatan)
Organisationsnummer: 222000-1369 **Telefon:** 0470-76 65 00 **Fax:** 0470-127 27
E-post: raddningstjansten@vaxjo.se **www.vrtj.se**